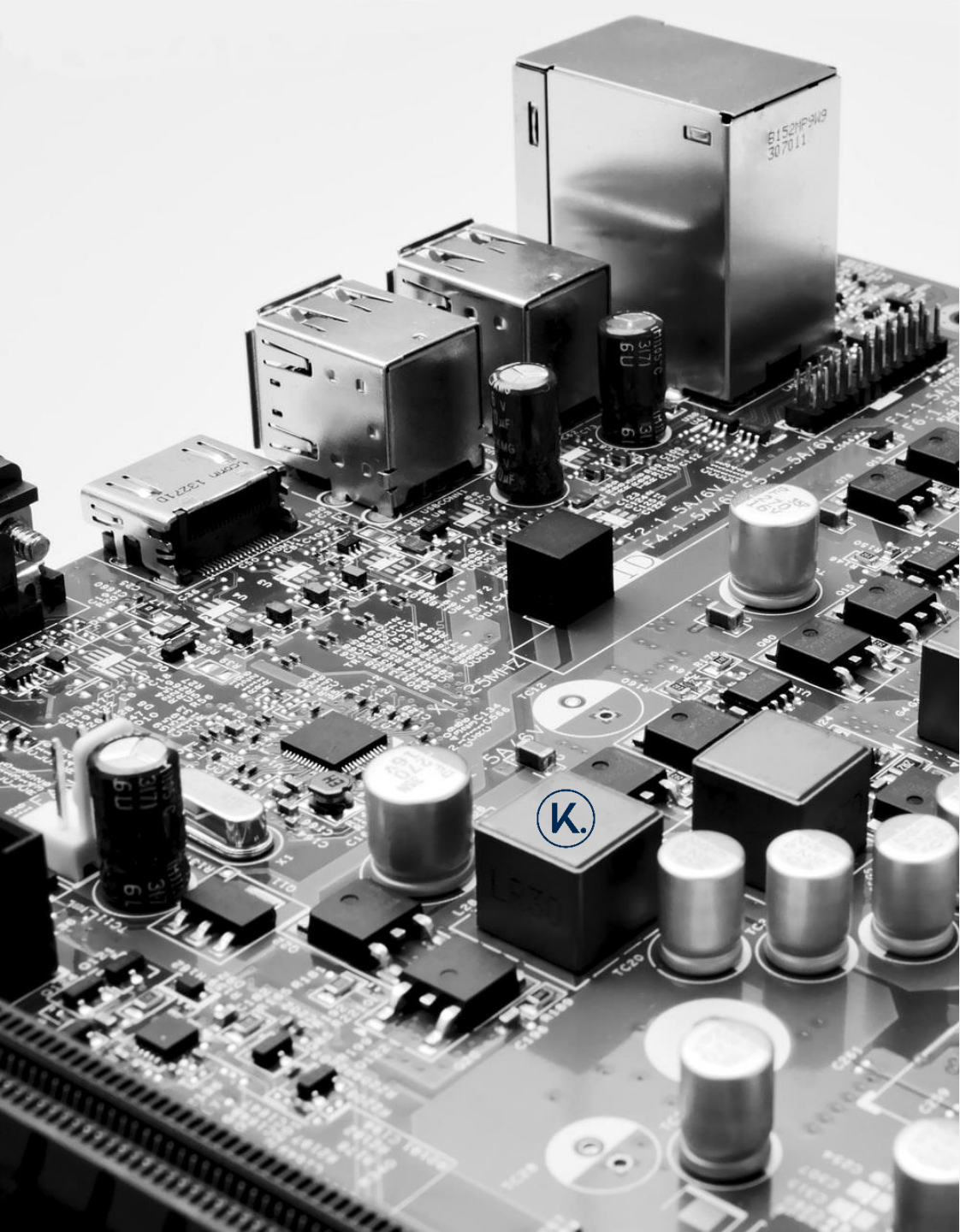


# ÉTUDE DES SALAIRES 2022

R&D  
ÉLECTRONIQUE  
MICROÉLECTRONIQUE  
SYSTÈMES EMBARQUÉS

KHONEXIO



## TABLE DES MATIÈRES

### AVANT-PROPOS

Constat et démarche 4

Méthodologie 5

Lecture 6

Interprétation des données 7

### LE SALAIRE

En région parisienne 9-12

Hors région parisienne 13-16

Par secteur d'activité 17

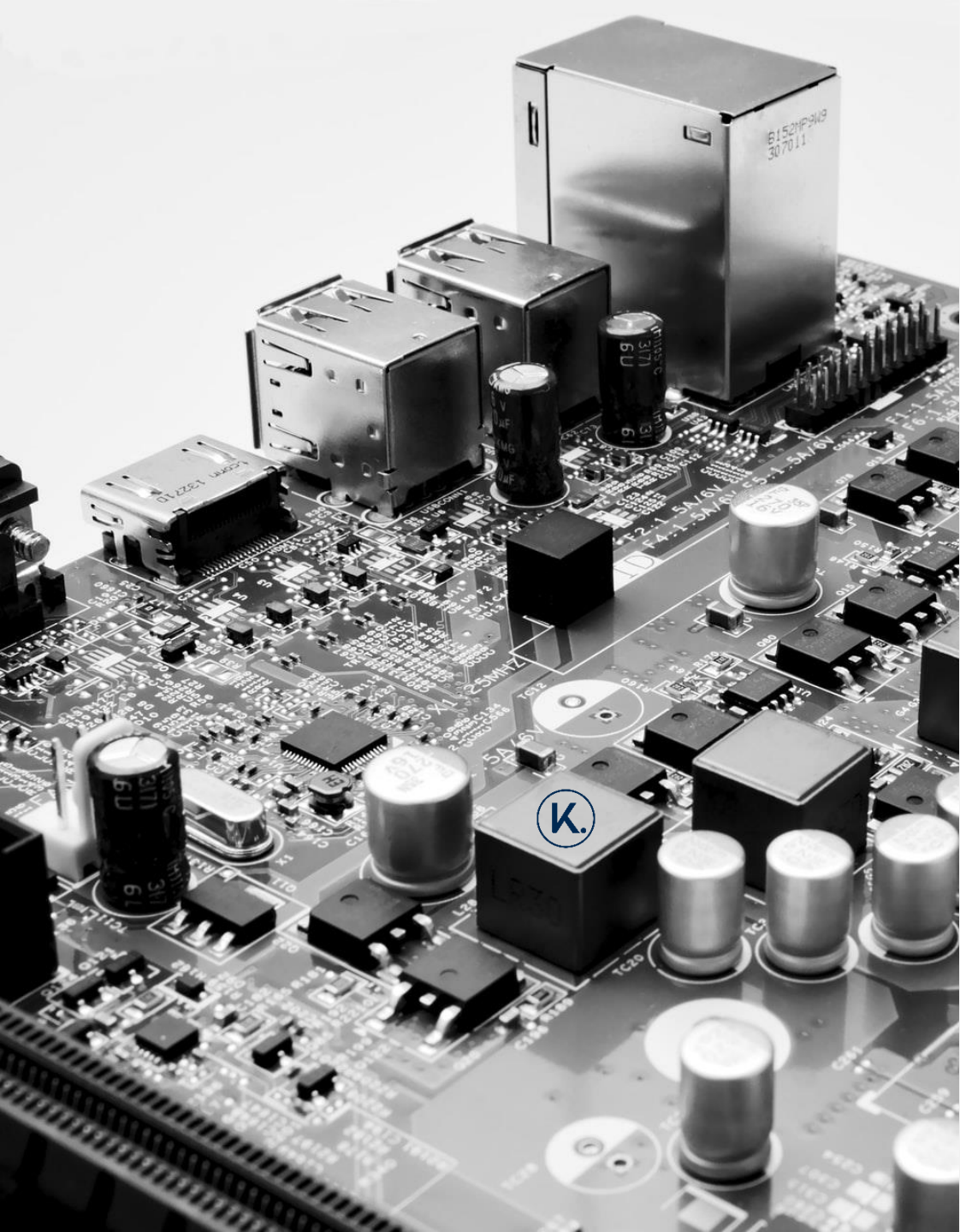
Par zone géographique 18

### SYNTHÈSE

Comparaisons 20-21

Enseignements 22

Tendances 23-25



# AVANT - PROPOS

## CONSTAT ET DÉMARCHE

- **Recruteur spécialisé en R&D, électronique, microélectronique et systèmes embarqués depuis 10 ans**, j'étais, comme chaque année, attentif aux études des salaires qui paraissaient. Il en existait des dizaines pour différents métiers. À l'époque, mes premières réactions, à la lecture de ces études, étaient assez négatives (« quels sont les critères », « qui est interrogé », etc). Je pensais qu'elles ne reflétaient que peu la réalité du terrain ou que la méthodologie n'était pas clairement expliquée. En outre, je n'avais trouvé aucun vrai travail de collecte de données sur les salaires dans mes/ces domaines d'expertise.
- C'est ainsi que j'ai élaboré la première du nom en 2020, que j'ai ensuite naturellement réitéré. La dernière a connu un franc succès, avec **plus de 110 000 vues, 12 448 téléchargements et 6 citations dans la presse spécialisée**.
- Comme à l'accoutumée, je l'ai soumis à un panel représentatif (ingénieurs, chefs de projets, responsables et directeurs / candidats et clients) et ai pris en compte leurs remarques et leurs suggestions pour avoir un rendu juste.
- L'étude pourra toujours être critiquée et présenter certaines limites, mais elle a le mérite d'exister et d'être la plus factuelle possible. **Empirique**, elle doit être utilisée avant tout comme un **outil**.
- **J'exprime toute ma gratitude à celles et ceux qui ont participé et pris le temps de répondre consciencieusement au questionnaire**. Grâce à vous, nous pouvons avoir des chiffres réels, concrets et spécifiques du secteur, qui seront utiles à la fois aux candidats (en recherche d'emploi ou lors des entretiens annuels) et aux clients (pour benchmarker, recruter ou fidéliser les salariés).



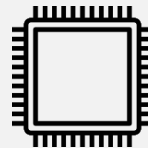
# MÉTHODOLOGIE

- Même si la sélection est, quelque part, orientée en fonction des demandes et des besoins des entreprises/clients, **24 métiers** de la R&D, de l'électronique, de la microélectronique et des systèmes embarqués ont été ici analysés.
- Formulée en euros bruts annuels, **la donnée « salaire » prend en considération la part fixe et la part variable dite financière** (performance individuelle, participation et intéressement) **mais exclut tout autre avantage** (mutuelle, titres-restaurant, voiture, frais, etc).
- Partout en France, **19 084 diplômés d'études supérieures** ( $\geq$  bac +5) **ont été interrogés** entre le 10 octobre et le 9 décembre 2022. **Les techniciens** ( $<$  bac +5) **ne sont malheureusement pas représentés**, mon réseau sur cette catégorie n'étant que très peu développé en toute transparence, puisque je recrute exclusivement des profils allant de l'ingénieur au directeur. A été arbitrairement choisi d'évoquer uniquement ce que l'on connaît et maîtrise.
- La création d'une population des « plus de 20 années d'expérience » a été une nécessité, dans le but d'exploiter toute la data récoltée.
- Les résultats sont fidèlement retranscrits et illustrent une **moyenne** du marché (et non pas une médiane donc), chaque situation étant bien évidemment unique et dépendante de nombreux éléments (dimensionnement du poste et responsabilités associées, taille de l'entreprise et contexte, localisation, pénurie du profil, concurrence, etc).



## LECTURE

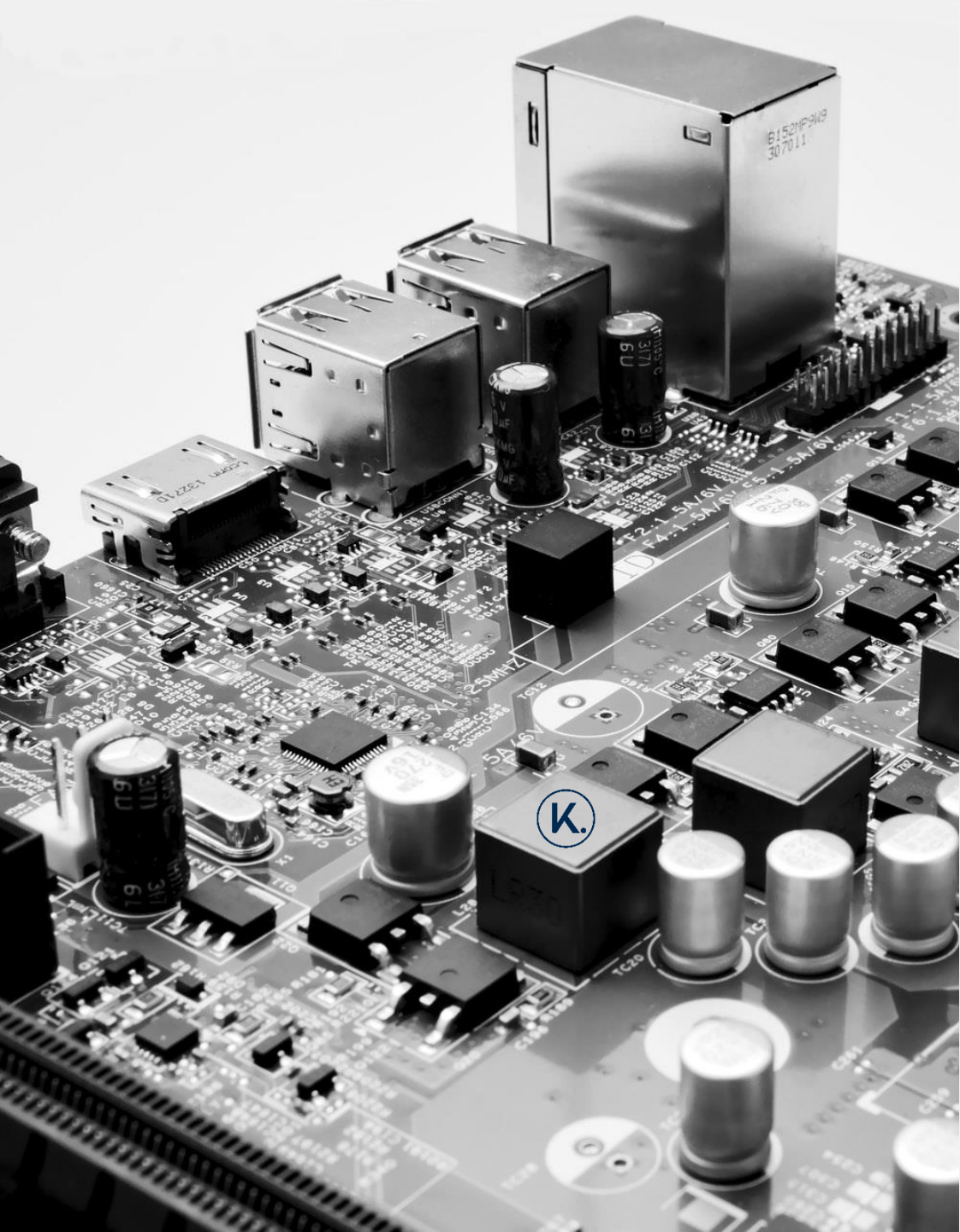
- **Une logique type de carrière s'est manifestée** et son évolution moyenne a été calculée (même si, incontestablement, un ingénieur peut choisir d'exceller dans l'expertise technique, comme un responsable peut ne pas prétendre à une fonction de directeur) : ingénieur → 5,1 ans → chef de projet, ingénieur → 7,4 ans → responsable, ingénieur → 16,2 ans → directeur. Ainsi, il en ressort qu'un ingénieur devient chef de projet au bout de 5,1 années d'expérience.
- Un exemple pour faciliter la lecture. Ligne « Essais », Colonne « 18 ». Le salaire indiqué peut correspondre à plusieurs profils sondés bénéficiant tous de 18 années d'expérience : un ingénieur essais occupant un poste d'expertise essais, un chef de projet R&D ayant un background technique en essais, un responsable bureau d'études ayant débuté dans les essais, ou encore un jeune directeur d'entreprise venant à la base du monde des essais. L'information d'entrée (la ligne horizontale) est la compétence technique initiale, souvent celle que l'ingénieur a développé en premier lieu ou sur laquelle il a été formé à l'école.
- Il ne faut jamais oublier que **chaque carrière est singulière** et **chaque poste a des spécificités propres** : un directeur R&D gérant un service de 100 collaborateurs va théoriquement et rationnellement être mieux payé que son homologue ayant un périmètre de « seulement » 15 collaborateurs.
- Deux cas particuliers : « **NP** » pour « non pertinent » (par exemple, la safety étant un métier relativement nouveau, il est difficile de recueillir de la data d'un ingénieur en sûreté de fonctionnement électronique de 20 années d'expérience) et « **NS** » pour « non significatif » (les données collectées ne sont pas assez suffisantes en termes de volume pour pouvoir dégager une tendance).



## INTERPRÉTATION DES DONNÉES

- **Le salaire en région parisienne** (pages 9 à 12). Ligne « Électronique Numérique », Colonne « 8 ». Un ingénieur, qui travaille en région parisienne, bénéficiant de 8 années d'expérience, et ayant un background technique en électronique numérique, a un salaire de 62 519 euros bruts annuels.
- **Le salaire hors région parisienne** (pages 13 à 16). Ligne « Industrialisation Électronique », Colonne « 17 ». Un ingénieur, qui travaille en dehors de la région parisienne, bénéficiant de 17 années d'expérience, et ayant un background technique en industrialisation électronique, a un salaire de 71 208 euros bruts annuels.
- **Le salaire selon le secteur d'activité** (page 17). « Défense (100) », « Médical (91,1) ». Le secteur de la défense est celui qui paye le mieux sur le marché (d'où la base 100). Deux ingénieurs avec un profil (expérience et compétences) identique ne seront pourtant pas rétribués de la même manière : celui qui travaille dans le médical gagnera 8,9% ( $100-91,1=8,9$ ) de moins que son alter ego qui évolue dans la défense.
- **Le salaire selon la zone géographique** (page 18). « Paris & Ile-de-France (100) », « Bordeaux (86,7) ». En France, les salaires les plus élevés sont donnés en région parisienne (d'où la base 100). Deux ingénieurs avec un profil (expérience et compétences) identique ne seront pourtant pas rétribués de la même manière : le francilien gagnera 13,3% ( $100-86,7=13,3$ ) de plus que son alter ego bordelais.





# LE SALAIRE



# LE SALAIRE EN RÉGION PARISIENNE

Années d'expérience	Ingénieur					Chef de Projet			Responsable		
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Expertise métier											
<b>ÉLECTRONIQUE ANALOGIQUE</b>	40714	41987	43706	45124	47780	50852	52565	55809	58998	61002	64388
<b>ÉLECTRONIQUE NUMÉRIQUE</b>	41442	43507	45881	47082	49704	52122	55830	58541	62519	65040	67922
<b>ÉLECTRONIQUE DE PUISSANCE</b>	40658	42648	44562	46033	48165	51116	53428	56723	59269	63002	66328
<b>FPGA</b>	41620	43652	45992	47324	49813	51964	55321	58626	63584	66224	68390
<b>IC DESIGN</b>	41782	43817	46223	47990	50401	53652	56328	59222	64110	67903	69431
<b>IC TEST/VÉRIFICATION</b>	41507	43401	46094	47877	50006	52870	55894	59046	63948	68868	69094
<b>CEM</b>	38642	39941	40924	42870	44554	47212	49429	51380	53666	55649	58814
<b>RADIOFRÉQUENCE/HYPERFRÉQUENCE</b>	41806	44061	46947	48523	51072	54112	56820	59359	63208	66844	69330
<b>COMPOSANTS</b>	40534	42420	44178	46524	48821	51104	53878	56404	58770	61444	65028
<b>HARDWARE + SOFTWARE</b>	39920	41623	43494	44657	47298	50005	52458	54975	57852	60799	63622
<b>SYSTÈME</b>	38437	40221	42470	44578	46307	49256	52113	54868	57810	59984	62150
<b>MÉCATRONIQUE/ROBOTIQUE</b>	38546	40010	42127	44404	46218	49046	52209	55620	57977	60008	63569

# LE SALAIRE EN RÉGION PARISIENNE

Directeur

Années d'expérience Expertise métier	Directeur									
	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20+
ÉLECTRONIQUE ANALOGIQUE	66264	68521	71786	75307	77520	80289	84356	88802	92745	95,1k - 120,4k
ÉLECTRONIQUE NUMÉRIQUE	70046	73420	76088	79321	81656	83780	86802	91254	95207	98,2k - 128,4k
ÉLECTRONIQUE DE PUISSANCE	68011	70452	73033	76606	79452	81604	85366	90055	93450	NS
FPGA	71608	73809	77040	80004	83656	87594	89972	94055	98021	102,2k - 135,1k
IC DESIGN	72620	75403	77832	80324	83701	87620	NS	NS	NS	NS
IC TEST/VÉRIFICATION	72706	75388	77992	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS
CEM	60506	63921	65647	68305	70621	72856	74056	76256	79004	81,9k - 96,8k
RADIOFRÉQUENCE/HYPERFRÉQUENCE	72084	75677	78085	81656	84677	88941	92764	97301	NS	NS
COMPOSANTS	67322	69655	73086	77542	80884	84587	88884	92156	95642	98,7k - 122,2k
HARDWARE + SOFTWARE	67356	70084	73650	77431	81220	85010	88752	92541	96007	97,2k - 126,7k
SYSTÈME	65920	67608	70321	72020	74659	78128	81654	NS	NS	NS
MÉCATRONIQUE/ROBOTIQUE	65269	67028	69455	72070	75628	NS	NS	NS	NS	NS

# LE SALAIRE EN RÉGION PARISIENNE

Années d'expérience	Ingénieur					Chef de Projet			Responsable		
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>C EMBARQUÉ</b>	41107	43209	45617	47821	49655	53070	55521	58246	61094	63505	66006
<b>LINUX EMBARQUÉ</b>	42846	44642	47084	49650	51246	54765	57928	60926	64658	68094	71526
<b>C++</b>	39990	41502	43989	45720	48680	50882	53652	56072	60132	63228	66244
<b>TEST &amp; VALIDATION</b>	37854	39652	40984	41560	43444	46212	48659	50640	52457	55150	58448
<b>TRAITEMENT DU SIGNAL</b>	40056	42667	43109	45682	47210	49824	52533	55598	58430	62654	65030
<b>ESSAIS</b>	36808	37042	38530	39894	42707	45629	48356	50405	52334	54802	57104
<b>INSTRUMENTATION</b>	38420	40237	42566	44417	46214	49108	52086	54542	57650	59843	61341
<b>QUALITÉ ÉLECTRONIQUE</b>	36951	38642	40265	42455	44422	47438	50602	53479	55784	57368	60074
<b>INDUSTRIALISATION ÉLECTRONIQUE</b>	38707	41352	42999	45650	46730	49022	51454	55329	58424	60742	63562
<b>SAFETY ÉLECTRONIQUE</b>	40004	43567	46280	47958	49976	53124	57857	61338	65241	69893	71200
<b>ACHAT ÉLECTRONIQUE</b>	40431	42651	45012	48567	52448	55602	58331	61612	64748	67802	70049
<b>SALES ÉLECTRONIQUE</b>	41402	43562	46840	49204	52372	56540	60932	65607	69464	74088	77842

# LE SALAIRE EN RÉGION PARISIENNE

		Directeur									
Années d'expérience		11	12	13	14	15	16	17	18	19	20+
Expertise métier		11	12	13	14	15	16	17	18	19	20+
<b>C EMBARQUÉ</b>		68201	71406	73427	76931	80008	84301	88654	91328	94455	99,4k - 131,7k
<b>LINUX EMBARQUÉ</b>		73856	77082	80432	84170	88111	91872	95622	NS	NS	NS
<b>C++</b>		68454	70208	73217	75624	78240	80472	82404	85945	NS	NS
<b>TEST &amp; VALIDATION</b>		59122	62108	65033	67280	69912	72447	76108	79017	82047	84,4k - 99,8k
<b>TRAITEMENT DU SIGNAL</b>		68562	70455	72989	75401	78108	81560	84609	NS	NS	NS
<b>ESSAIS</b>		59408	61988	63902	65946	68208	71403	73858	76804	79901	81,8k - 95,8k
<b>INSTRUMENTATION</b>		64206	66541	69208	71605	73440	77803	80047	84621	87356	90,1k - 109,7k
<b>QUALITÉ ÉLECTRONIQUE</b>		62452	65718	68120	70418	72994	75562	78331	80117	83251	85,1k - 97,4k
<b>INDUSTRIALISATION ÉLECTRONIQUE</b>		66652	68437	70956	73244	76378	79567	82379	85657	87281	93,2k - 107,2k
<b>SAFETY ÉLECTRONIQUE</b>		74208	77826	80128	NS	NS	NP	NP	NP	NP	NP
<b>ACHAT ÉLECTRONIQUE</b>		73650	76881	80956	84202	87804	89998	93011	97056	100,9k	107,9k - 137,3k
<b>SALES ÉLECTRONIQUE</b>		80076	84538	87223	90507	93855	97022	99986	103,2k	108,8k	115,1k - 148,5k

# LE SALAIRE HORS RÉGION PARISIENNE

Années d'expérience	Ingénieur					Chef de Projet			Responsable		
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Expertise métier											
<b>ÉLECTRONIQUE ANALOGIQUE</b>	37546	38237	39565	40982	43124	45650	47284	49046	50942	52048	53992
<b>ÉLECTRONIQUE NUMÉRIQUE</b>	38652	39608	41440	42464	44562	46310	48921	50242	52434	54621	56422
<b>ÉLECTRONIQUE DE PUISSANCE</b>	37121	38146	39862	41204	44264	45781	47365	49243	51164	52370	54504
<b>FPGA</b>	38876	39982	41204	42982	44878	46420	48244	51240	53222	55842	57433
<b>IC DESIGN</b>	38482	39816	41560	43874	46248	47807	49944	52653	54964	56438	58651
<b>IC TEST/VÉRIFICATION</b>	37982	39464	41148	43654	46444	48108	50242	52844	54166	57042	59121
<b>CEM</b>	35468	36822	38024	39324	41360	43648	45008	46842	48084	49182	50044
<b>RADIOFRÉQUENCE/HYPERFRÉQUENCE</b>	39484	40824	42847	44840	46987	49014	51720	53456	55658	58103	60484
<b>COMPOSANTS</b>	37654	38621	39927	41328	44017	45337	47804	49521	51884	54082	56438
<b>HARDWARE + SOFTWARE</b>	37284	38528	40954	42858	45301	46844	48014	49987	52364	55017	57532
<b>SYSTÈME</b>	39204	41420	43472	44652	46205	48538	50908	52984	56785	58048	60237
<b>MÉCATRONIQUE/ROBOTIQUE</b>	37106	38438	40842	42565	45299	46861	48214	50501	52856	55513	56464

# LE SALAIRE HORS RÉGION PARISIENNE

Directeur

Années d'expérience Expertise métier	Directeur									
	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20+
ÉLECTRONIQUE ANALOGIQUE	55275	57628	59110	60844	62764	64856	66213	68206	71408	73,8k - 98,2k
ÉLECTRONIQUE NUMÉRIQUE	57906	60426	63146	64941	66642	68720	70811	73602	76564	79,2k - 105,1k
ÉLECTRONIQUE DE PUISSANCE	56123	58462	59806	61205	63008	65127	67084	69505	72130	75,4k - 100,8k
FPGA	59240	62227	65208	67651	69820	71984	74431	77568	80018	83,5k - 111,9k
IC DESIGN	60875	63420	65871	68124	70842	72980	76808	79127	81888	84,2k - 114,2k
IC TEST/VÉRIFICATION	61224	64209	65742	69109	71565	74844	NS	NS	NS	NS
CEM	52706	53720	55276	57823	59721	61056	63246	65432	67456	70,5k - 90,1k
RADIOFRÉQUENCE/HYPERFRÉQUENCE	62306	64077	65721	67401	69992	72606	75901	78504	81470	85,8k - 115,2k
COMPOSANTS	58656	60406	63240	66317	69655	71001	72987	75992	NS	NS
HARDWARE + SOFTWARE	59925	62107	65602	68411	71208	74608	76701	78804	80527	83,1k - 112,8k
SYSTÈME	62341	64984	67621	69980	71408	74108	77210	80291	84555	88,8k - 117,2k
MÉCATRONIQUE/ROBOTIQUE	57822	60233	62984	63656	65914	68240	69904	73017	NS	NS

# LE SALAIRE HORS RÉGION PARISIENNE

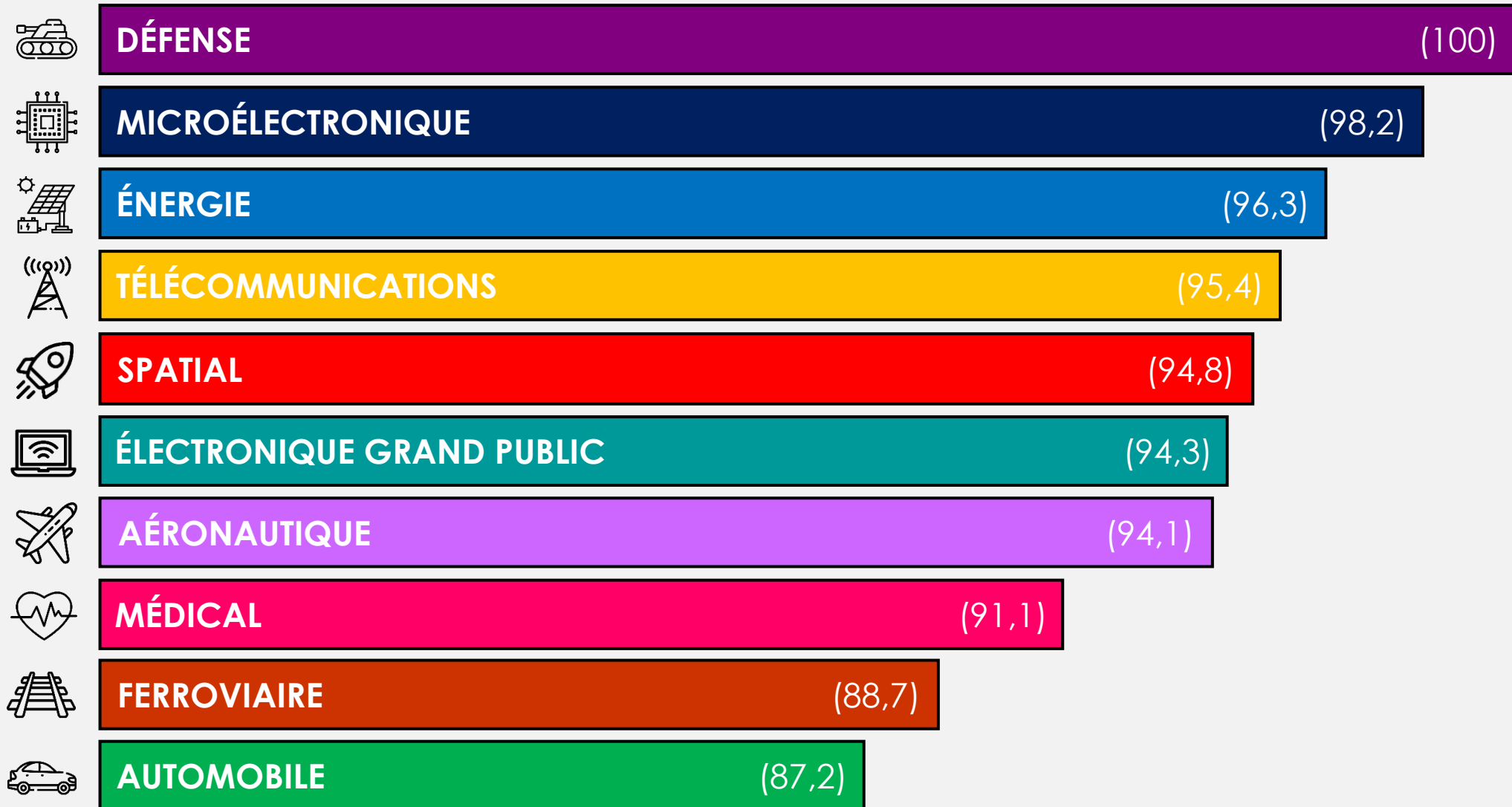
Années d'expérience	Ingénieur					Chef de Projet			Responsable		
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>C EMBARQUÉ</b>	37420	38562	40783	42914	44268	46207	48107	50546	52841	54006	56281
<b>LINUX EMBARQUÉ</b>	39001	41256	43610	44414	46018	47938	49999	52964	55018	57651	59650
<b>C++</b>	36956	38101	39865	41840	43924	45651	47901	49017	51904	53622	55609
<b>TEST &amp; VALIDATION</b>	34817	35782	38121	39308	40137	41765	42322	44524	47002	48414	50241
<b>TRAITEMENT DU SIGNAL</b>	36721	37928	40127	42456	44609	46123	48274	51004	53874	54011	56304
<b>ESSAIS</b>	35174	36108	38127	39365	40612	41865	43517	45612	48120	49903	51441
<b>INSTRUMENTATION</b>	36421	37652	39256	41721	43408	44968	47656	48992	51038	54086	56208
<b>QUALITÉ ÉLECTRONIQUE</b>	36212	37841	39927	41017	42821	44723	46208	47105	50018	51370	53408
<b>INDUSTRIALISATION ÉLECTRONIQUE</b>	36620	38133	40145	41828	43566	45120	46177	48511	50014	52300	54566
<b>SAFETY ÉLECTRONIQUE</b>	38210	39945	41654	43141	45726	48120	50555	53112	55657	58124	61286
<b>ACHAT ÉLECTRONIQUE</b>	36228	38120	40856	43108	45178	47652	50017	53106	56789	59467	61668
<b>SALES ÉLECTRONIQUE</b>	39524	41365	44107	47218	48924	52004	56721	60118	63111	66526	69126

# LE SALAIRE HORS RÉGION PARISIENNE

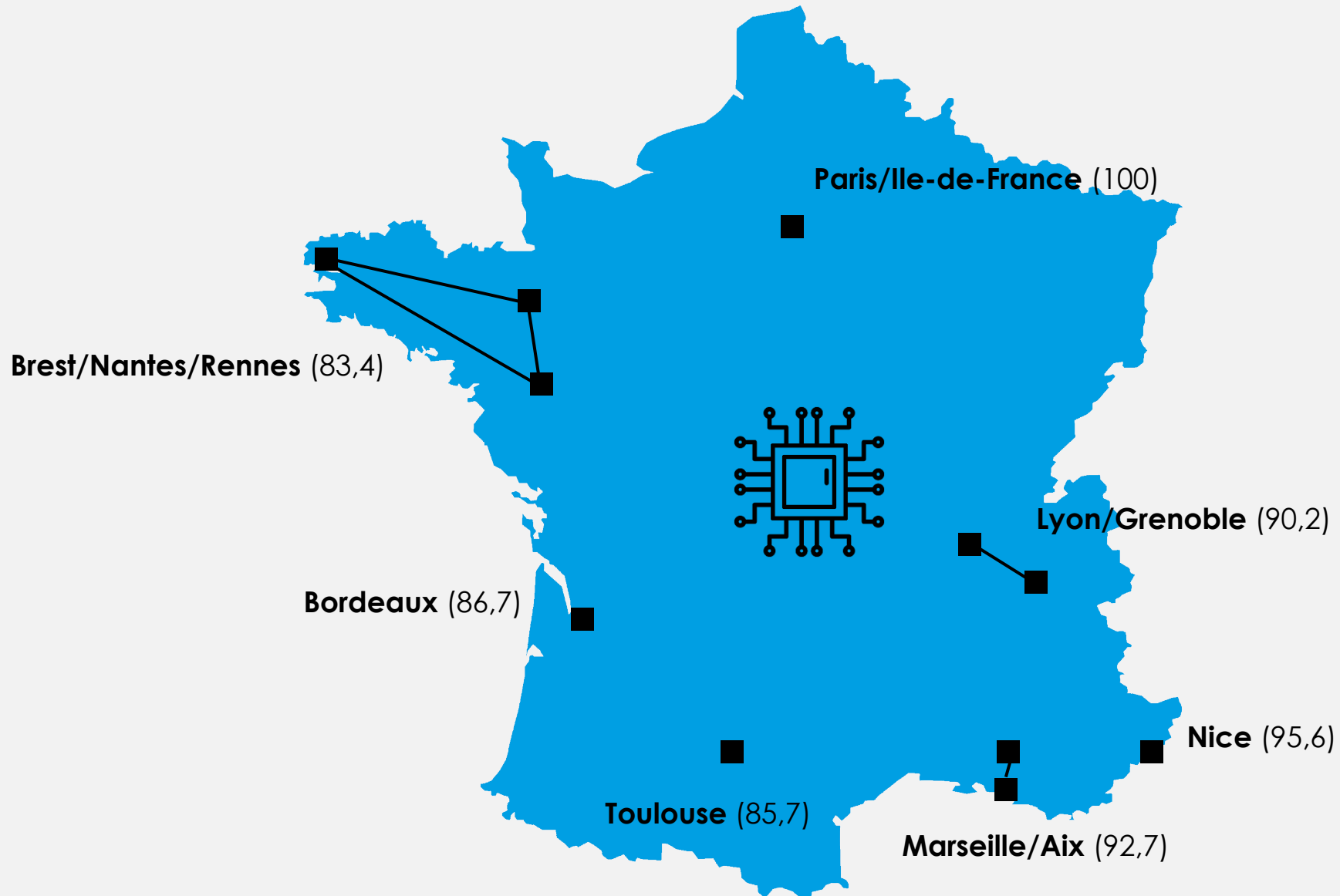
		Directeur									
Années d'expérience											
Expertise métier		11	12	13	14	15	16	17	18	19	20+
<b>C EMBARQUÉ</b>		57216	59622	62008	64748	67982	70082	73164	76220	80223	84,5k - 108,2k
<b>LINUX EMBARQUÉ</b>		61234	63850	66662	69156	71872	NS	NS	NS	NS	NS
<b>C++</b>		56841	58124	60107	62134	65208	67814	69985	NS	NS	NS
<b>TEST &amp; VALIDATION</b>		52007	53654	56110	59125	60844	62389	64108	66207	69198	73,1k - 91,8k
<b>TRAITEMENT DU SIGNAL</b>		58122	60137	63118	66544	68120	71234	73208	75479	NS	NS
<b>ESSAIS</b>		52107	53018	55049	56720	59111	61084	63856	66204	69724	72,9k - 90,8k
<b>INSTRUMENTATION</b>		57818	59184	60833	62468	66650	68688	71236	74201	77654	80,1k - 101,5k
<b>QUALITÉ ÉLECTRONIQUE</b>		54806	56240	58808	62208	64545	67602	69708	70986	73024	76,9k - 93,4k
<b>INDUSTRIALISATION ÉLECTRONIQUE</b>		56001	58425	60022	62856	65508	68421	71208	72684	75777	79,6k - 96,5k
<b>SAFETY ÉLECTRONIQUE</b>		63768	66898	69245	NS	NS	NP	NP	NP	NP	NP
<b>ACHAT ÉLECTRONIQUE</b>		63876	66652	70008	73165	75684	78122	81653	85658	90124	94,8k - 117,6k
<b>SALES ÉLECTRONIQUE</b>		74217	78656	81220	85124	89535	93661	96111	99422	103,8k	109,5k - 130,2k

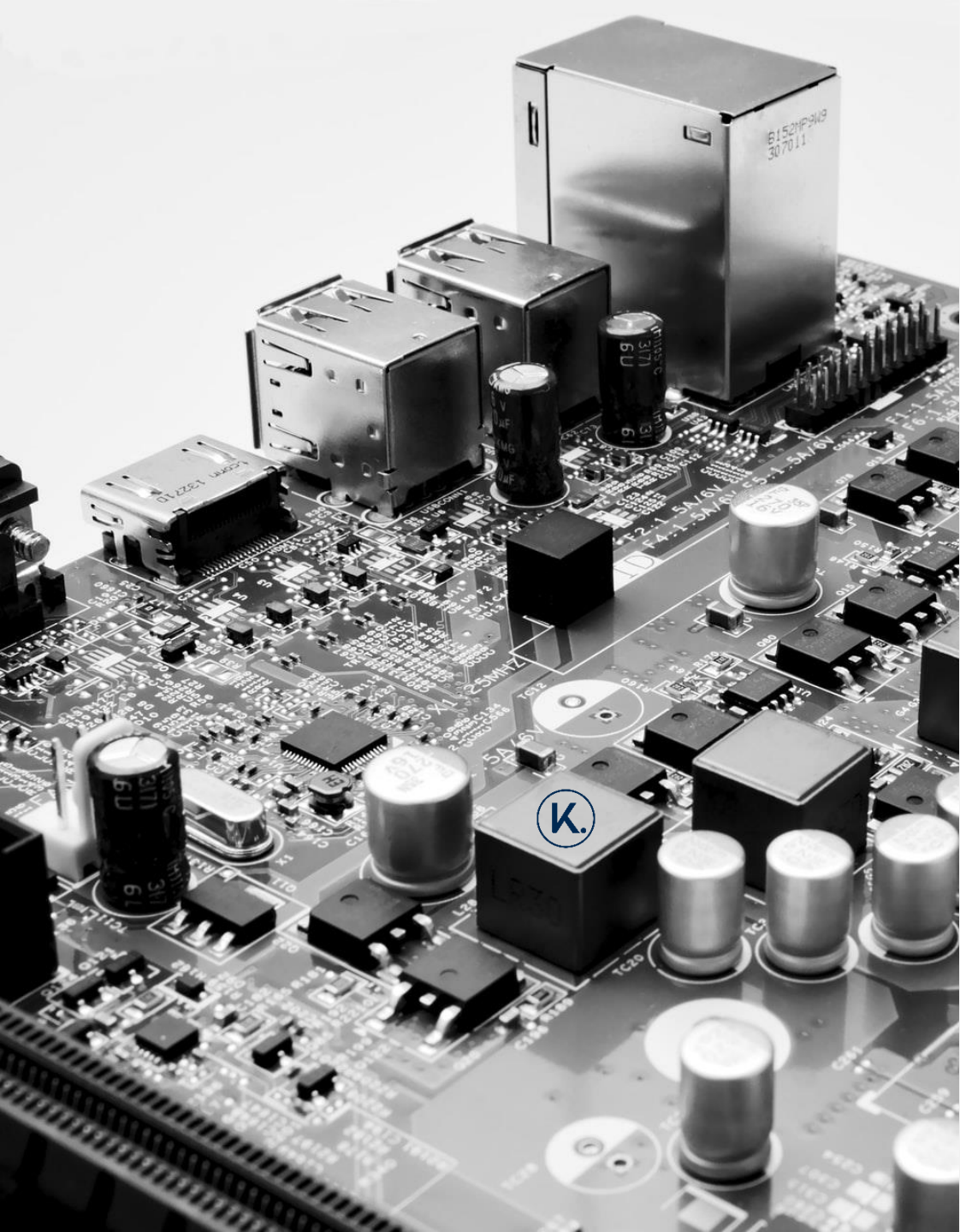


# LE SALAIRE PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



# LE SALAIRE PAR ZONE GÉOGRAPHIQUE





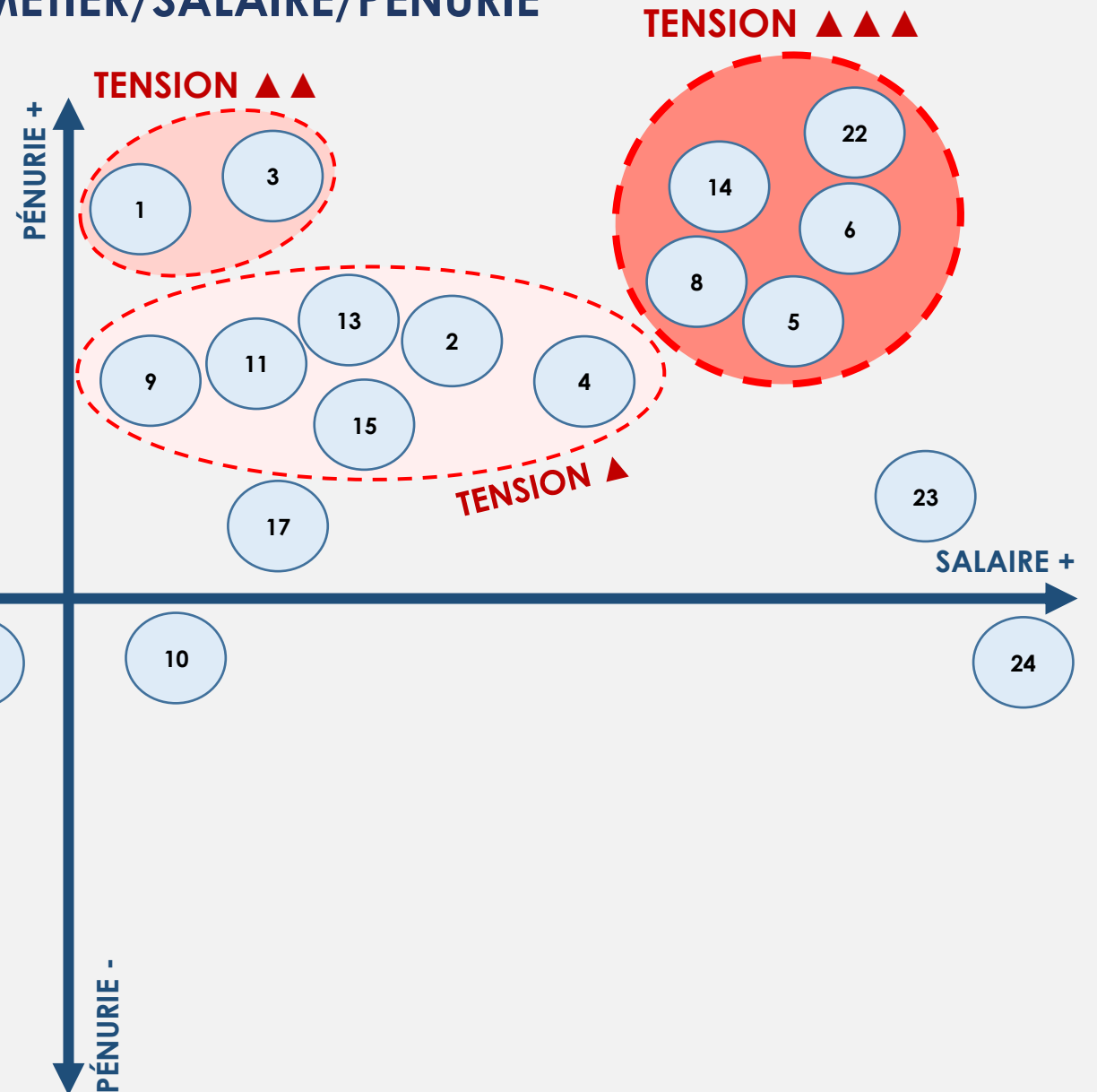
# SYNTHÈSE

# COMPARAISON MÉTIER/SALAIRE/PÉNURIE

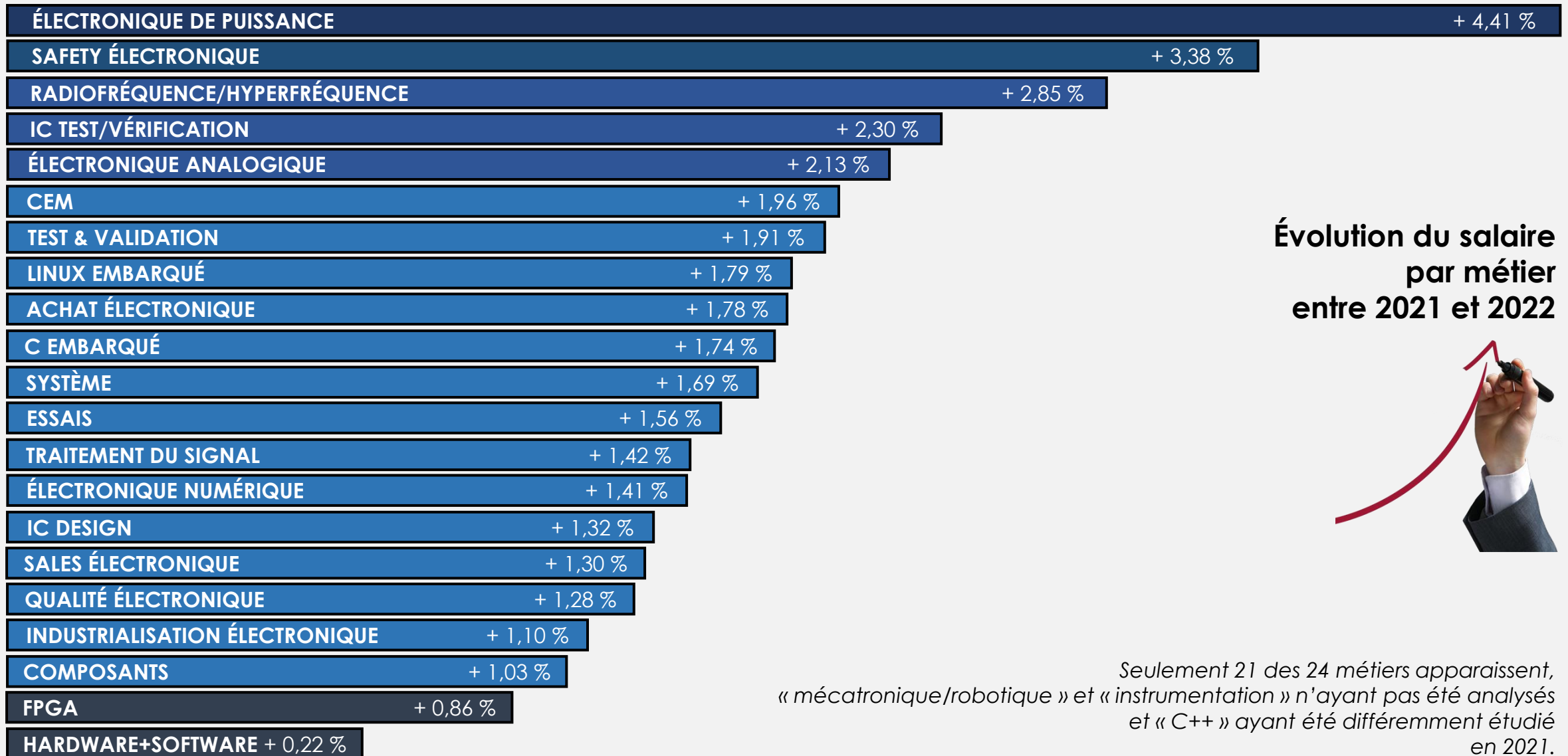
- 1 électronique analogique
- 2 électronique numérique
- 3 électronique de puissance
- 4 FPGA
- 5 IC design
- 6 IC test/vérification
- 7 CEM
- 8 radiofréquence/hyperfréquence
- 9 composants
- 10 hardware + software
- 11 système
- 12 mécatronique/robotique

**SALAIRE -**

- 13 C embarqué
- 14 linux embarqué
- 15 C++
- 16 test et validation
- 17 traitement du signal
- 18 essais
- 19 instrumentation
- 20 qualité électronique
- 21 industrialisation électronique
- 22 safety électronique
- 23 achat électronique
- 24 sales électronique



# COMPARAISON MÉTIER/SALAIRE



**Évolution du salaire  
par métier  
entre 2021 et 2022**



Seulement 21 des 24 métiers apparaissent, « mécatronique/robotique » et « instrumentation » n'ayant pas été analysés et « C++ » ayant été différemment étudié en 2021.

## LES ENSEIGNEMENTS

**+ 12,6 %**

Lors d'un changement d'employeur, le salaire augmente de **+ 12,6 %**.

**12,9 mois**

Le salaire évolue tous les **12,9 mois**.

**92,7 % + 7,3 %**

Le fixe représente **92,7 %** du salaire global et le variable **7,3 %**.

**14,2 %**

À profil (formation, expérience et compétences) identique, un consultant/prestataire d'ESN est rémunéré **14,2 %** de moins qu'un salarié internalisé en direct.

**12,1 %  
23,7 %**

Un softeux est payé **12,1 %** de plus qu'un hardeux, mais l'écart s'est justement et sensiblement réduit de près d'un quart (**23,7 %**) entre 2021 et 2022.

## LES GRANDES TENDANCES

N°1

Le **salaire** (et par extension la reconnaissance et la valorisation) est le **1<sup>er</sup> critère** pour lequel un employé change d'entreprise.

Les entreprises imaginent de **nouveaux leviers salariaux** : variable sur performance collective, welcome bonus, majoration directe après période d'essai validée, revalorisation en continu tous les 6 mois, etc.

N°2

N°3

Les « **nouveaux** » **métiers** (safety, cybersécurité, etc) connaissent logiquement des progressions de salaire exponentielles.

Il est désormais difficile, pour les entreprises franciliennes, d'embaucher un profil sorti d'école **à moins de 40 000€.**

N°4

N°5

Les salaires dans les grandes métropoles françaises (Lyon et Bordeaux pour exemples significatifs) sont tirés vers le haut par l'**exode des parisiens** et franciliens depuis le covid.

## LES GRANDES TENDANCES

Toutes **les entreprises recherchent le même profil**  
(ingénieur + 5 à 10 années d'expérience + mains dans le cambouis + salaire accessible),  
ce qui exacerbe encore plus le marché.

N°6

N°7

**Les écoles forment de moins en moins à la technique** (plus à la gestion de projets ou financière),  
**les ingénieurs restent de moins de moins dans la technique**,  
la combinaison des deux conduit à l'explosion des salaires et à la pénurie des profils techniques.

En **2021**, les embauches de **profils techniques** qui mettent les mains dans le cambouis  
étaient la priorité des entreprises pour relancer la machine ...

N°8

N°9

... alors qu'en **2022**, les **responsables et les directeurs**  
ont eu le vent en poupe pour restructurer, développer et pérenniser les organisations.

Phénomènes sociétaux qui s'accroissent depuis le covid,  
les ingénieurs n'échappent pas à la « **grande démission** » et à la « **grande reconversion** »<sup>©</sup>.

N°10



## LES GRANDES TENDANCES

À la quête de sens et n'ayant plus envie d'être considérés comme un numéro, **les ingénieurs délaissent les grands groupes** pour rejoindre les PME et les ETI.

**N°11**

**N°12**

Les enjeux et événements actuels profitent à trois **secteurs** bien particuliers – **défense** (guerre russo-ukrainienne), **télécommunications** (5G/6G) et **énergie** (transition) – ...

... mais aussi à trois **métiers** bien spécifiques – **électronique de puissance** (électrification des véhicules et des avions), **safety/cybersécurité** (évolutions normatives et réglementation française/européenne) et **radiofréquence** (5G/6G) –.

**N°13**

**N°14**

**16,3 %** des ingénieurs en poste sont en recherche active, **22,8 %** sont à l'écoute du marché, et **30,1 %** pensent être attentifs aux opportunités en 2022.

**93,4 %** des salariés ayant accepté une contre-offre de leur employeur sont finalement partis dans les 18 mois suivants (68,8 % dans les 6 mois, 17 % dans les 6-12 mois et 7,6 % dans les 12-18 mois).

**N°15**



**David HOURDEBAIGT**

✉ [david.hourdebaigt@khonexio.com](mailto:david.hourdebaigt@khonexio.com)