



SALAI RE

KHONEXIO

ZNC49203
9015

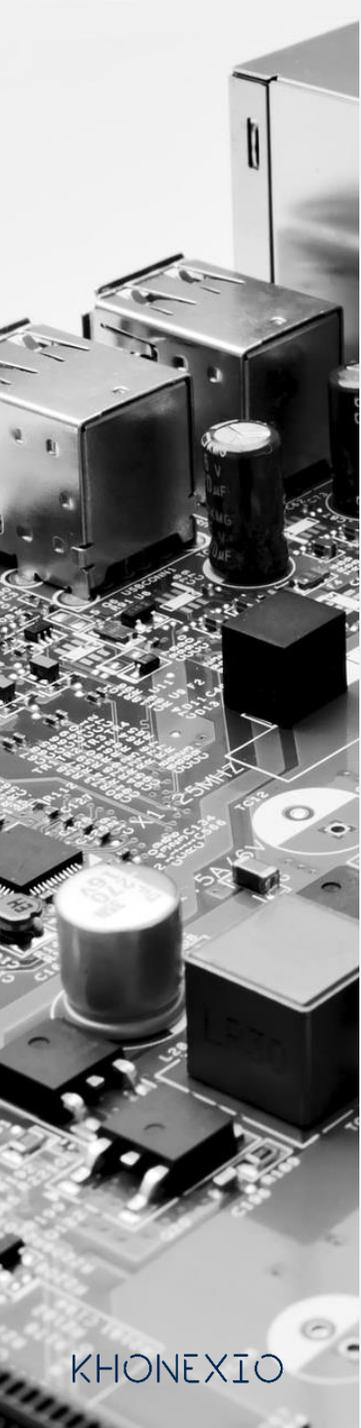
JAPAN
61100-003
Y03 214

CONNER
61106-001
GC27E
Δ9013 ACUMOS

S19950DY
C8924Δ

819950DY
C8924Δ

IRFD123
T024K



ÉTUDE DES SALAIRES 2024

R&D
ÉLECTRONIQUE
MICROÉLECTRONIQUE
SYSTÈMES EMBARQUÉS

KHONEXIO

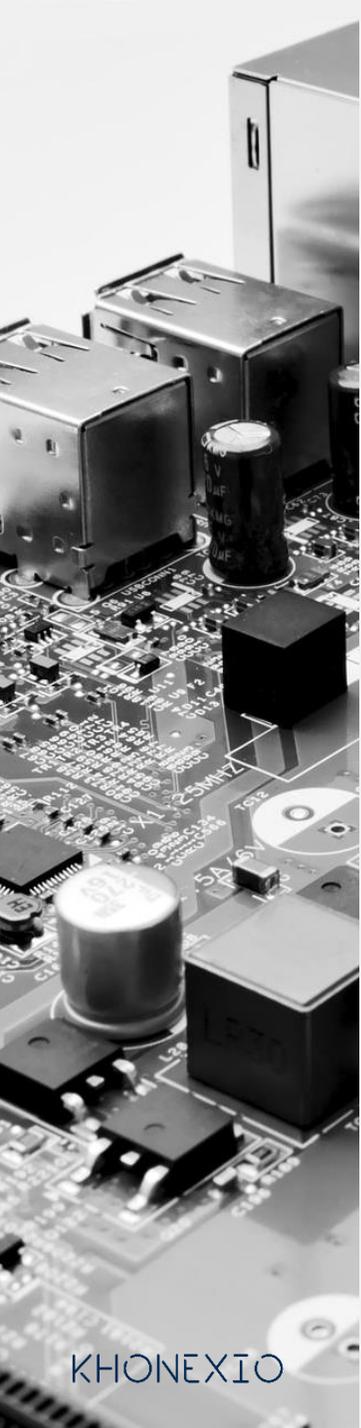


TABLE DES MATIÈRES

AVANT-PROPOS 4

Constat et démarche 5

Méthodologie 6

Lecture 7

Interprétation des données 8

SALAIRE 9

En région parisienne 10-13

Hors région parisienne 14-17

Selon le secteur d'activité 18

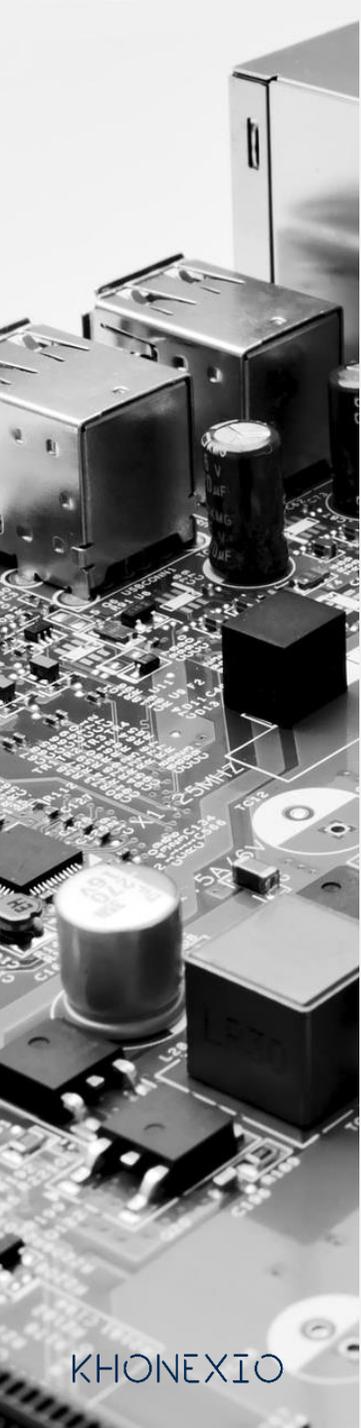
Selon la zone géographique 19

SYNTHÈSE 20

Comparaisons 21-24

Enseignements 25

Tendances 26-31



AVANT-PROPOS

CONSTAT ET DÉMARCHE

- **Recruteur spécialisé** en **R&D, électronique, microélectronique et systèmes embarqués** depuis **plus de 10 ans** maintenant et **véritable passionné**, j'étais, à l'époque, attentif aux études des salaires qui paraissaient chaque année. Il en existait des dizaines pour différents métiers. Je me souviens que mes premières réactions, à leur lecture, étaient assez négatives (« comment sont-elles imaginées », « quels en sont les critères », « qui est interrogé », etc). Je pensais qu'elles ne reflétaient que peu la réalité du terrain et que la méthodologie n'était pas clairement expliquée. En outre, je n'avais trouvé aucun vrai travail de collecte de données sur les salaires dans mes/ces domaines d'expertise.
 - C'est ainsi que j'ai élaboré la première du nom en 2020, que j'ai ensuite naturellement réitéré. Celle de 2023 a connu un franc succès, avec **136 000+ vues**, **12 000+ téléchargements** et **10 citations dans la presse dédiée**.
 - Comme à l'accoutumée, je l'ai soumis à un panel représentatif en amont afin de m'enquérir de remarques et de suggestions dans le but d'avoir un rendu juste.
 - Cette étude **empirique** pourra toujours être critiquée et présenter des limites. Elle a en revanche le mérite d'exister et d'être la plus factuelle possible, et doit être utilisée avant tout comme un **outil**.
- **J'exprime toute ma gratitude à celles et ceux qui ont participé et pris le temps de répondre consciencieusement au questionnaire.** Grâce à vous, nous pouvons avoir des chiffres réels, concrets et spécifiques du secteur, utiles à la fois aux candidats (en recherche d'emploi ou lors des entretiens annuels) et aux clients (pour benchmarker, recruter ou fidéliser les salariés).

MÉTHODOLOGIE

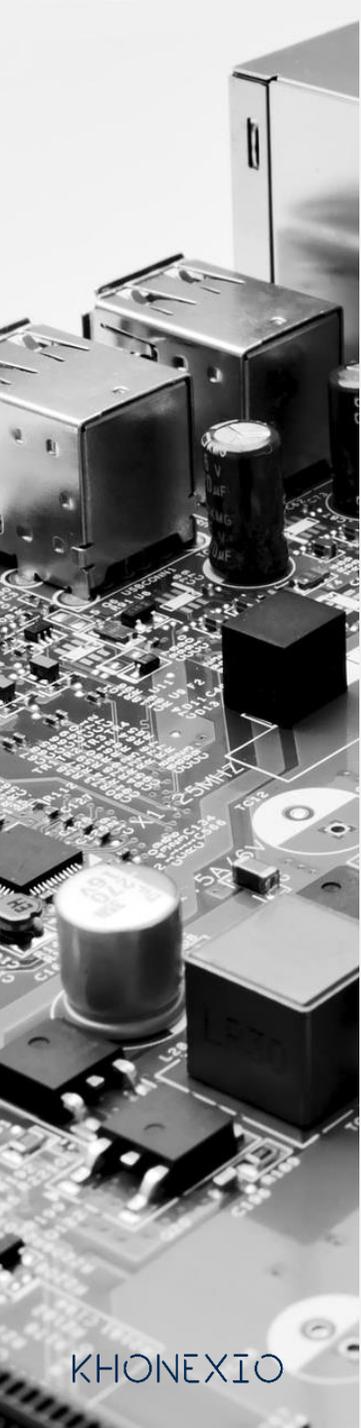
- Même si la sélection est, quelque part, orientée en fonction des demandes et des besoins des entreprises/clients, **24 métiers** de la R&D, de l'électronique, de la microélectronique et des systèmes embarqués ont été ici analysés.
- Formulée en euros brut annuel, **la donnée « salaire » prend en considération la part fixe et la part variable financière acquise** (performance individuelle, participation, intéressement, etc) **mais exclut tout autre avantage** (véhicule de fonction, défraiement, titres-restaurant, chèques-cadeaux, etc).
- Partout en France, **17 986 diplômés d'études supérieures** (\geq bac +5) **ont été interrogés** entre le 26 août et le 25 octobre 2024.
- **Les techniciens** (< bac +5) **ne sont** une nouvelle fois **malheureusement pas représentés**, mon réseau sur cette catégorie n'étant que peu développé en toute transparence (puisque je recrute exclusivement des profils allant de l'ingénieur au directeur), **tout comme les freelances**, pour la même raison et du fait qu'il est compliqué de comparer un TJM et un salaire. A été arbitrairement choisi de traiter uniquement ce qui est pleinement maîtrisé.
- Les résultats sont fidèlement retranscrits sur la base du déclaratif des sondés et sont contrôlés/vérifiés dans la mesure du possible quand des incohérences sont constatées. Ils illustrent une **moyenne** du marché (et non pas une médiane donc). Chaque situation est bien évidemment unique et dépend de nombreux éléments (nature de la fonction, dimensionnement du poste et responsabilités associées, localisation, taille et contexte d'entreprise, pénurie du profil, concurrence, situation du marché de l'emploi, etc), avec d'éventuelles disparités.

LECTURE

- **Une logique-type de carrière s'est manifestée** et son évolution moyenne a été calculée (même si, incontestablement, un ingénieur peut choisir d'exceller dans l'expertise technique, comme un responsable peut ne pas prétendre à une fonction de directeur) : ingénieur → 4,8 ans → chef de projet, ingénieur → 7,6 ans → responsable, ingénieur → 16,8 ans → directeur. Ainsi, il en ressort qu'un ingénieur devient chef de projet au bout de 4,8 années d'expérience.
- Prenons un exemple pour faciliter la lecture, avec la **ligne « électronique analogique »** et la **colonne « 18 »**. Le salaire indiqué peut correspondre à plusieurs profils sondés, mais bénéficiant en revanche tous de 18 années d'expérience : un ingénieur hardware qui développe toujours des cartes électroniques, ou un chef de projet R&D qui a un background technique en conception analogique, ou un responsable bureau d'études qui a commencé comme designer, ou un jeune directeur d'entreprise analogicien à ses débuts. L'information d'entrée (ligne horizontale) signale la compétence technique, celle que l'ingénieur a initialement cultivé ou sur laquelle il a été formé à l'école.
- Il ne faut jamais oublier que **chaque carrière est singulière** et **chaque poste a des spécificités propres** : un directeur R&D d'un service de 80 collaborateurs va théoriquement et rationnellement être mieux payé que son homologue ayant un périmètre de « seulement » 12 collaborateurs.
- Il existe deux cas particuliers : « **NP**/non pertinent » (par exemple la safety, un métier relativement nouveau par rapport aux autres, difficile donc de recueillir de la data d'un ingénieur en sûreté de fonctionnement électronique de 20 années d'expérience) et « **NS**/non significatif » (les données collectées ne sont pas assez suffisantes en termes de volume pour pouvoir dégager une tendance).

INTERPRÉTATION DES DONNÉES

- **Le salaire en région parisienne** (pages 10 à 13) → Ligne « ÉLECTRONIQUE NUMÉRIQUE » + Colonne « 8 »
Un ingénieur, travaillant en région parisienne, bénéficiant de 8 années d'expérience, et ayant un background technique en électronique numérique, a un salaire brut annuel moyen de 64 150 euros.
- **Le salaire hors région parisienne** (pages 14 à 17) → Ligne « INSTRUMENTATION » + Colonne « 17 »
Un ingénieur, travaillant ailleurs qu'en région parisienne, bénéficiant de 17 années d'expérience, et ayant un background technique en instrumentation, a un salaire brut annuel moyen de 71 907 euros.
- **Le salaire selon le secteur d'activité** (page 18) → « DÉFENSE (100) » et « MÉDICAL (91,1) »
Le secteur de la défense est celui qui paye le mieux sur le marché (d'où la base 100). Ainsi, deux ingénieurs avec un profil (expérience et compétences) identique ne seront pourtant pas rémunérés de la même manière : celui qui œuvre dans le médical gagnera 8,9 % $(100-9,1=8,9)$ de moins que son alter ego qui évolue dans la défense.
- **Le salaire selon la zone géographique** (page 19) → « PARIS/ÎLE-DE-FRANCE (100) » et « MARSEILLE (92,3) »
En France, les salaires les plus élevés sont logiquement donnés en région parisienne (d'où la base 100). Ainsi, deux ingénieurs avec un profil (expérience et compétences) identique ne seront pourtant pas rémunérés de la même manière : le francilien gagnera 7,7 % $(100-92,3=7,7)$ de plus que le marseillais.
- **Le métier le plus rémunérateur** (page 23) → « SALES ÉLECTRONIQUE (100) » et « C EMBARQUÉ (85,3) »
Les salaires des fonctions sales sont mathématiquement les plus conséquents (d'où la base 100). Ainsi, deux ingénieurs avec la même séniorité ne seront pourtant pas rémunérés de la même manière : le développeur gagnera 14,7 % $(100-85,3=14,7)$ de moins que le commercial.



SALAIRE

LE SALAIRE EN RÉGION PARISIENNE (1/4)

Années d'expérience	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Expertise métier											
ÉLECTRONIQUE ANALOGIQUE	42131	43424	45127	46438	48913	52276	54650	57018	60624	63540	66105
ÉLECTRONIQUE NUMÉRIQUE	43076	44944	46860	48231	51027	53984	57126	60064	64150	66278	68941
ÉLECTRONIQUE DE PUISSANCE	42268	44401	45876	47502	49992	53703	56284	59134	61285	65843	68255
FPGA	42964	44541	46788	48218	50820	53649	56891	60125	64078	66876	69603
IC DESIGN	42345	44761	47028	49407	51460	54738	57429	60406	64989	68723	70546
IC TEST/VÉRIFICATION	42317	44164	46802	48980	51149	54286	57002	59238	64488	68874	70422
CEM	39520	41106	42365	43571	45453	47986	50138	52346	54847	56820	59989
RADIOFRÉQUENCE	43244	46162	48456	50567	53424	55830	58465	61876	65130	68672	71341
COMPOSANTS	42002	43412	44874	47455	49683	52645	54988	58427	60476	63536	67842
HARDWARE + SOFTWARE	41540	42649	44681	46211	48278	51423	54061	56189	59609	62321	65757
SYSTÈME	40651	41344	43560	46006	47440	51924	53457	56812	59445	61881	64848
MÉCATRONIQUE/ROBOTIQUE	40103	41521	42857	44992	46997	49602	52937	56459	59356	61121	65552



ingénieur >

chef de projet >

responsable >

LE SALAIRE EN RÉGION PARISIENNE (2/4)

Années d'expérience										
	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20+
Expertise métier										
ÉLECTRONIQUE ANALOGIQUE	68354	70245	73581	77426	80118	83450	86782	90357	94787	97,2k - 125,6k
ÉLECTRONIQUE NUMÉRIQUE	71524	74126	77239	80564	82941	85157	88863	93518	97024	100,9k - 137,4k
ÉLECTRONIQUE DE PUISSANCE	70842	72450	74655	78841	81468	84720	87111	NS	NS	NS
FPGA	72240	74836	78246	81180	84857	88210	91457	NS	NS	NS
IC DESIGN	73886	76922	79452	82089	85003	89976	NS	NS	NS	NS
IC TEST/VÉRIFICATION	73641	76665	78647	81444	NS	NS	NS	NS	NS	NS
CEM	62117	65132	67317	69220	71541	72864	75653	76760	80187	83,1k - 97,4k
RADIOFRÉQUENCE	74752	78706	81455	84126	87322	90998	95653	NS	NS	NS
COMPOSANTS	69435	71220	74156	77935	81019	84633	88781	NS	NS	NS
HARDWARE + SOFTWARE	68354	71446	74927	78955	83001	86186	89421	92653	97604	102,1k - 137,7k
SYSTÈME	67120	68854	71626	73457	77017	80124	83135	87145	NS	NS
MÉCATRONIQUE/ROBOTIQUE	67856	69012	71452	74720	76818	79452	82449	NS	NS	NS



ingénieur >

chef de projet >

responsable >

directeur >

LE SALAIRE EN RÉGION PARISIENNE (3/4)

Années d'expérience	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Expertise métier											
C EMBARQUÉ	42740	43957	46425	48264	50966	53417	56017	59421	62465	65127	68986
LINUX EMBARQUÉ	43944	46123	48946	51170	53116	56230	59761	62460	66650	71426	73457
C++	41455	42364	45118	47645	49486	52004	54568	57333	61019	64540	67913
TEST/VALIDATION LOGICIEL	39642	40123	41456	42464	44404	47313	50640	53265	54622	56431	59996
ESSAIS	38146	39424	40744	41642	44536	46450	48429	51467	53146	55777	58126
INSTRUMENTATION	39266	41257	43140	45360	47126	50303	53648	56124	58785	61234	64486
PRODUCT/SUPPORT/APPLICATION	41618	44018	46730	49762	51417	55326	58424	60380	64133	67424	68123
QUALITÉ ÉLECTRONIQUE	38611	39564	41210	43445	45372	48612	51440	55013	56862	58517	62220
INDUSTRIALISATION ÉLECTRONIQUE	40564	42497	44147	47651	49180	51440	53185	57018	60182	63454	65114
SAFETY ÉLECTRONIQUE	41517	44841	47365	49415	50238	53521	57784	61984	66076	69752	70868
ACHAT ÉLECTRONIQUE	42134	44158	46672	50654	54226	57950	60545	64001	66990	70451	73018
SALES ÉLECTRONIQUE	43562	45351	48136	51645	54271	58360	63470	67456	71564	75640	79984



ingénieur >

chef de projet >

responsable >

LE SALAIRE EN RÉGION PARISIENNE (4/4)

Années d'expérience										
	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20+
Expertise métier										
C EMBARQUÉ	69644	72431	74875	79146	82230	86131	89990	94130	97028	103,4k - 136,2k
LINUX EMBARQUÉ	76126	79212	83014	86831	89942	93832	98017	NS	NS	NS
C++	69248	71246	74352	76684	79896	82466	84333	NS	NS	NS
TEST/VALIDATION LOGICIEL	60652	63160	66541	68123	71401	73986	77015	81616	83719	86,1k - 101,6k
ESSAIS	60140	62566	64631	67070	69118	72534	75110	77684	81109	83,5k - 97,6k
INSTRUMENTATION	66103	67462	70136	72541	75108	79144	81284	85373	88126	91,4k - 108,9k
PRODUCT/SUPPORT/APPLICATION	70466	74445	77417	80301	83665	86351	90804	94332	97082	102,9k - 138,4k
QUALITÉ ÉLECTRONIQUE	63698	67243	69126	72344	74666	77018	81016	82542	85556	88,4k - 100,1k
INDUSTRIALISATION ÉLECTRONIQUE	68235	70830	73528	75840	78100	82019	84550	88008	91111	94,9k - 115,4k
SAFETY ÉLECTRONIQUE	73941	77708	79656	81804	NS	NP	NP	NP	NP	NP
ACHAT ÉLECTRONIQUE	76124	80015	84730	87220	90941	93334	96223	100,1k	102,6k	109,4k - 141,2k
SALES ÉLECTRONIQUE	82873	86136	90154	93166	97016	99894	102,8k	107,4k	112,8k	119,5k - 155,5k



ingénieur >

chef de projet >

responsable >

directeur >

LE SALAIRE HORS RÉGION PARISIENNE (1/4)

Années d'expérience	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Expertise métier											
ÉLECTRONIQUE ANALOGIQUE	39256	39981	41121	42579	44647	47455	49018	51224	53461	54470	56541
ÉLECTRONIQUE NUMÉRIQUE	39878	41010	42565	43407	45881	47654	49991	52337	54782	56102	58004
ÉLECTRONIQUE DE PUISSANCE	39426	40576	41850	42984	45422	47598	49860	52016	53688	55650	57621
FPGA	39647	40724	41741	43265	45760	47404	49722	52327	54448	56727	58999
IC DESIGN	40125	41981	42870	44823	47541	48824	50987	53768	56356	58101	60245
IC TEST/VÉRIFICATION	39824	41222	42650	44761	47428	49016	51226	53984	56270	58081	60139
CEM	36234	37814	38520	39981	41853	44265	45741	47408	49114	50112	51550
RADIOFRÉQUENCE	41217	42530	44764	46508	48134	50565	53104	55565	57542	59562	61878
COMPOSANTS	38336	39577	41182	42564	45611	46986	49548	51645	53178	55710	58676
HARDWARE + SOFTWARE	38524	39561	41987	44017	46230	47981	49990	51986	53776	56108	57602
SYSTÈME	39984	41347	43566	44819	46124	47318	49416	51989	55675	58328	60177
MÉCATRONIQUE/ROBOTIQUE	38123	39125	41648	43444	45992	47468	49003	51211	53533	56108	57300



ingénieur >

chef de projet >

responsable >

LE SALAIRE HORS RÉGION PARISIENNE (2/4)

Années d'expérience										
	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20+
Expertise métier										
ÉLECTRONIQUE ANALOGIQUE	57642	59781	61244	63566	66187	67826	70126	71537	73864	76,1k - 99,8k
ÉLECTRONIQUE NUMÉRIQUE	59464	61992	64561	66878	67982	69995	71852	74462	78726	81,9k - 106,6k
ÉLECTRONIQUE DE PUISSANCE	58617	60876	62018	64761	66986	68732	70563	73733	76810	80,8k - 104,2k
FPGA	60414	63017	66016	68524	70417	72989	75651	79330	81855	85,6k - 114,8k
IC DESIGN	62336	64799	67656	69721	72824	74456	78107	81220	84637	89,6k - 118,2k
IC TEST/VÉRIFICATION	62145	64984	67543	69868	72750	74555	78084	NS	NS	NS
CEM	53127	54987	56120	58447	60541	62876	65137	66676	69822	71,5k - 90,4k
RADIOFRÉQUENCE	63840	65912	67862	69984	72133	75234	78246	81346	84516	89,7k - 118,6k
COMPOSANTS	59515	61984	64521	67354	69435	70686	73646	75176	NS	NS
HARDWARE + SOFTWARE	60650	62887	66848	68617	70106	74526	77516	79005	81562	85,5k - 113,6k
SYSTÈME	62848	64955	68540	69865	71906	75407	76760	81324	83450	87,9k - 105,2k
MÉCATRONIQUE/ROBOTIQUE	58431	60815	63667	64520	66664	68750	70224	NS	NS	NS



ingénieur >

chef de projet >

responsable >

directeur >

LE SALAIRE HORS RÉGION PARISIENNE (3/4)

<i>Années d'expérience</i>	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<i>Expertise métier</i>											
C EMBARQUÉ	40244	41287	42876	44107	45664	47806	49160	52645	54872	56473	58462
LINUX EMBARQUÉ	40647	43564	45040	47208	48950	49643	52110	54674	57118	59655	61556
C++	38562	39642	41171	43655	44676	47216	48285	50120	53113	56218	57564
TEST/VALIDATION LOGICIEL	35926	36521	38976	40005	41272	43564	44404	46726	47211	49240	50953
ESSAIS	35921	36624	38917	39989	41214	42657	44009	46721	49018	51002	52014
INSTRUMENTATION	36520	38122	40128	42546	44018	45760	47880	48942	50854	53103	56404
PRODUCT/SUPPORT/APPLICATION	39522	40444	42876	45641	48762	50166	52675	54999	57642	61664	64567
QUALITÉ ÉLECTRONIQUE	36946	38416	40651	42015	43203	45014	46740	48016	51267	53114	55355
INDUSTRIALISATION ÉLECTRONIQUE	37870	39464	41517	43408	45226	46949	48125	50644	53417	55650	57961
SAFETY ÉLECTRONIQUE	38963	40862	42436	43875	45949	48136	50841	53268	56363	58886	60901
ACHAT ÉLECTRONIQUE	39657	40124	43170	45103	47650	49214	51515	54768	58680	62647	65110
SALES ÉLECTRONIQUE	40965	42707	44652	48120	50184	53478	58211	62401	65768	69441	71447



ingénieur >

chef de projet >

responsable >

LE SALAIRE HORS RÉGION PARISIENNE (4/4)

<i>Années d'expérience</i>	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20+
<i>Expertise métier</i>										
C EMBARQUÉ	59421	61235	64436	67002	69647	72014	74216	77765	82113	85,8k - 116,1k
LINUX EMBARQUÉ	63447	66460	68672	71404	74016	76606	NS	NS	NS	NS
C++	58346	59992	62016	63400	66662	69451	71817	NS	NS	NS
TEST/VALIDATION LOGICIEL	53113	55105	57123	59876	61642	63404	65660	67208	71818	74,4k - 92,8k
ESSAIS	53447	54656	56120	58108	60414	62087	65101	67980	70543	74,1k - 90,8k
INSTRUMENTATION	57864	59998	61645	63860	68001	69565	71907	73650	NS	NS
PRODUCT/SUPPORT/APPLICATION	66363	68234	71257	74336	76212	78991	83552	87655	92456	96,8k - 116,9k
QUALITÉ ÉLECTRONIQUE	56767	57616	60642	63115	66260	69124	71897	73454	75653	78,6k - 96,8k
INDUSTRIALISATION ÉLECTRONIQUE	59324	60540	62681	64976	68114	70070	73584	77704	79224	83,5k - 106,5k
SAFETY ÉLECTRONIQUE	63545	66841	69743	71054	NS	NP	NP	NP	NP	NP
ACHAT ÉLECTRONIQUE	67451	69466	72450	76368	78945	81228	85664	89641	93455	97,2k - 124,7k
SALES ÉLECTRONIQUE	75420	81262	83763	87883	91744	95623	97852	100,4k	105,5k	109,8k - 138,5k



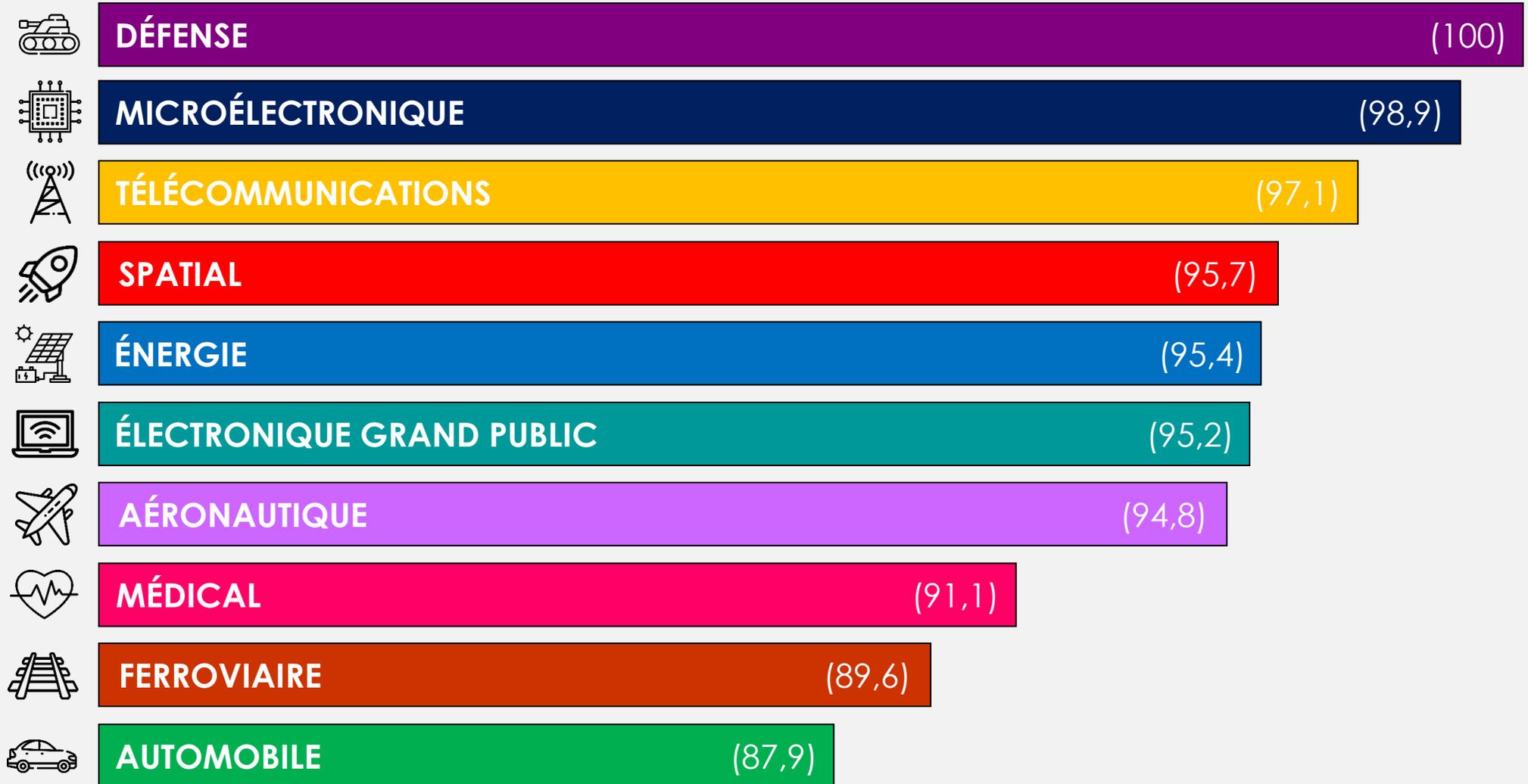
ingénieur >

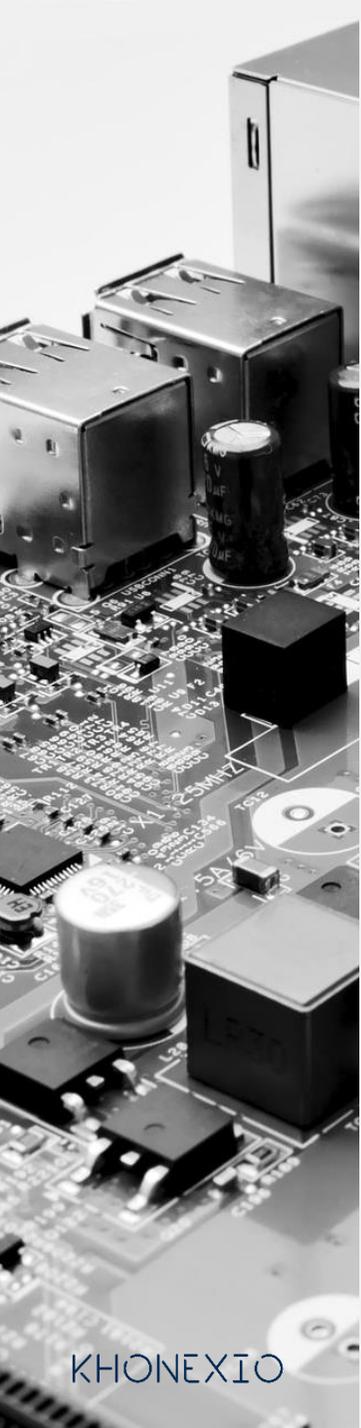
chef de projet >

responsable >

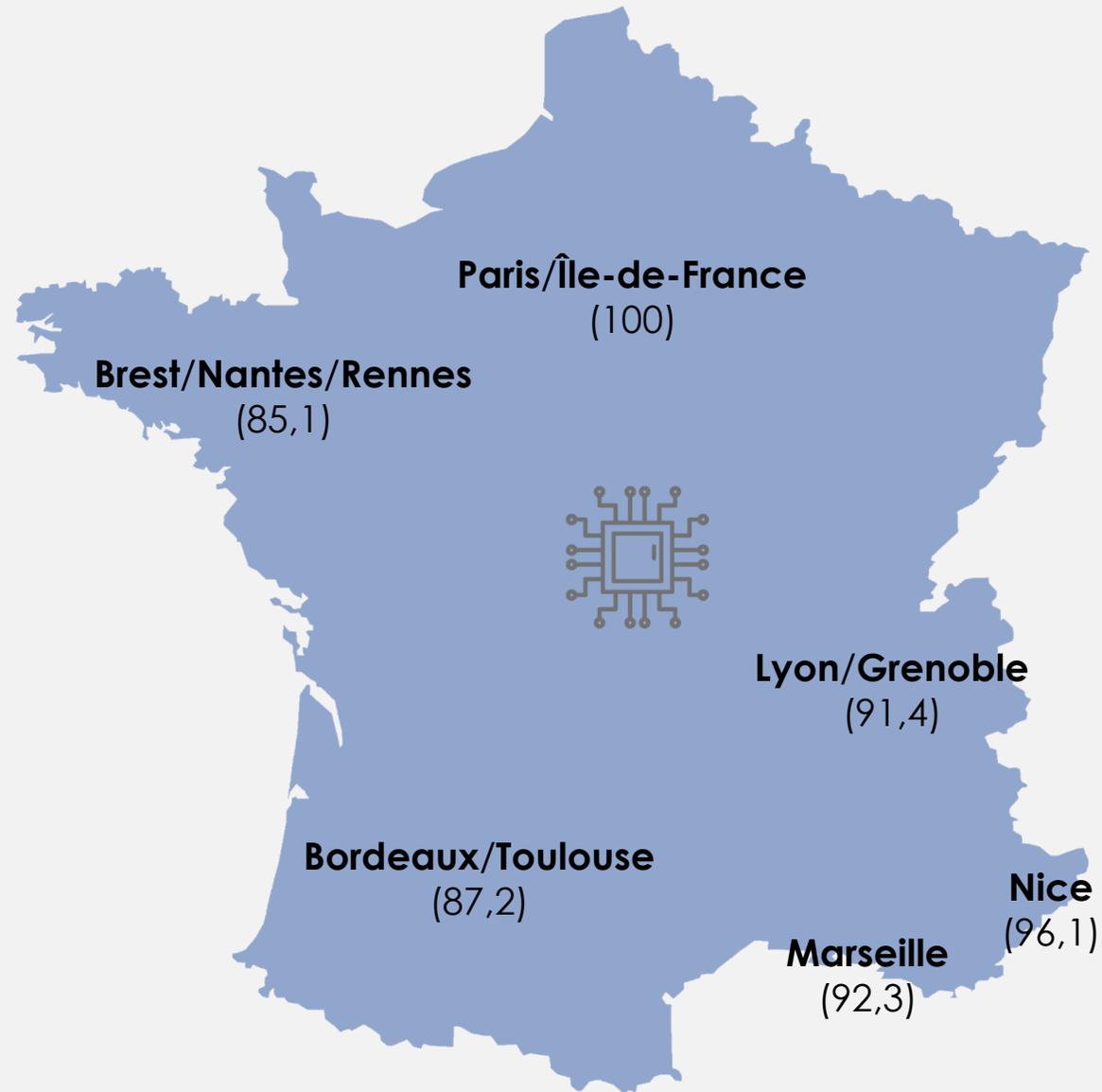
directeur >

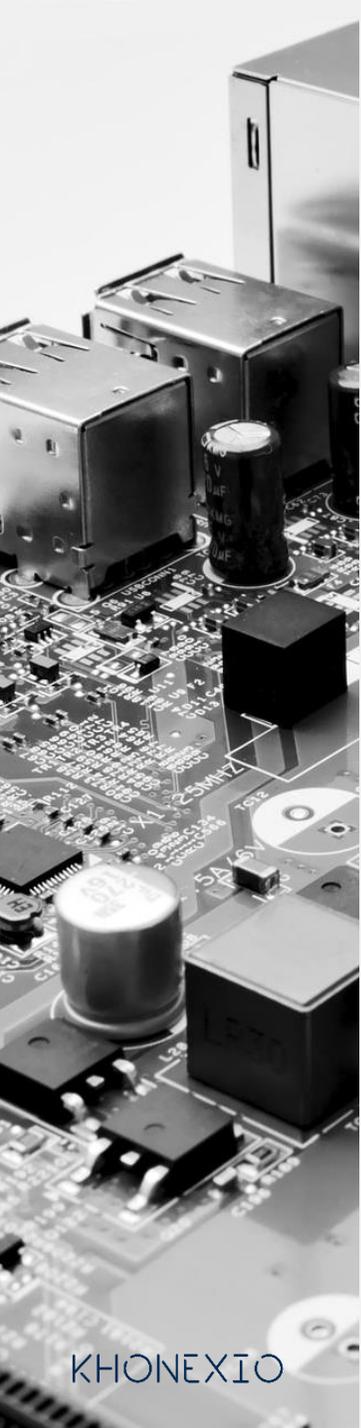
LE SALAIRE SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ



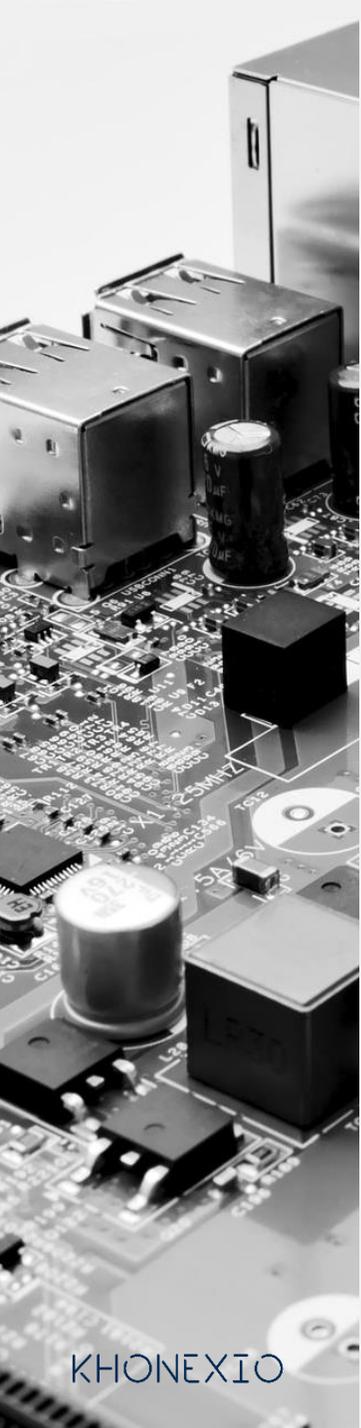


LE SALAIRE SELON LA ZONE GÉOGRAPHIQUE





SYNTHÈSE

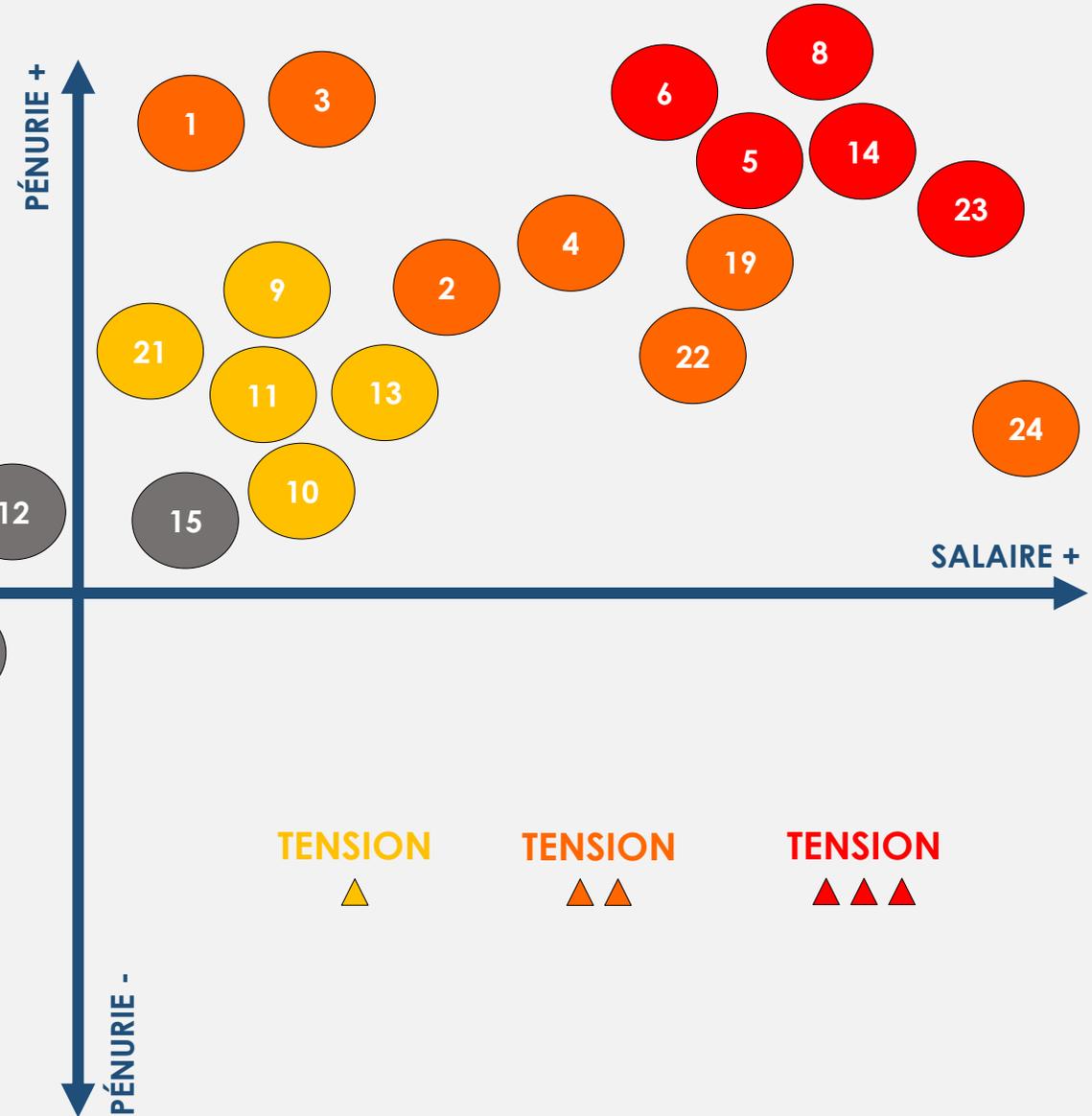


COMPARAISON SALAIRE/MÉTIER/PÉNURIE

- 1 électronique analogique
- 2 électronique numérique
- 3 électronique de puissance
- 4 FPGA
- 5 IC design
- 6 IC test/vérification
- 7 CEM
- 8 radiofréquence
- 9 composants
- 10 hardware + software
- 11 système
- 12 mécatronique/robotique

SALAIRE -

- 13 C embarqué
- 14 linux embarqué
- 15 C++
- 16 test/validation logiciel
- 17 essais
- 18 instrumentation
- 19 product/support/application
- 20 qualité électronique
- 21 industrialisation électronique
- 22 safety électronique
- 23 achat électronique
- 24 sales électronique

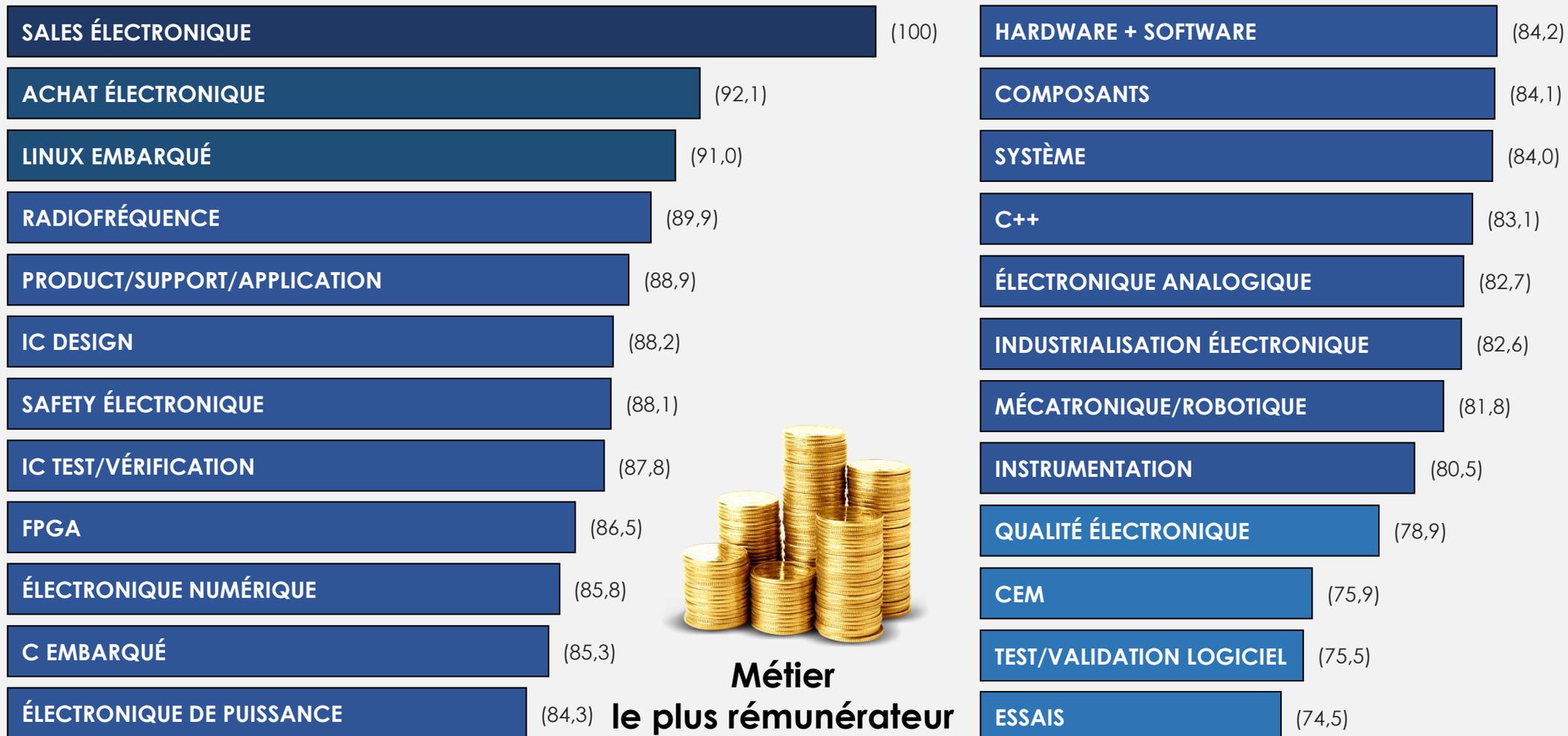


COMPARAISON SALAIRE/MÉTIER/CROISSANCE



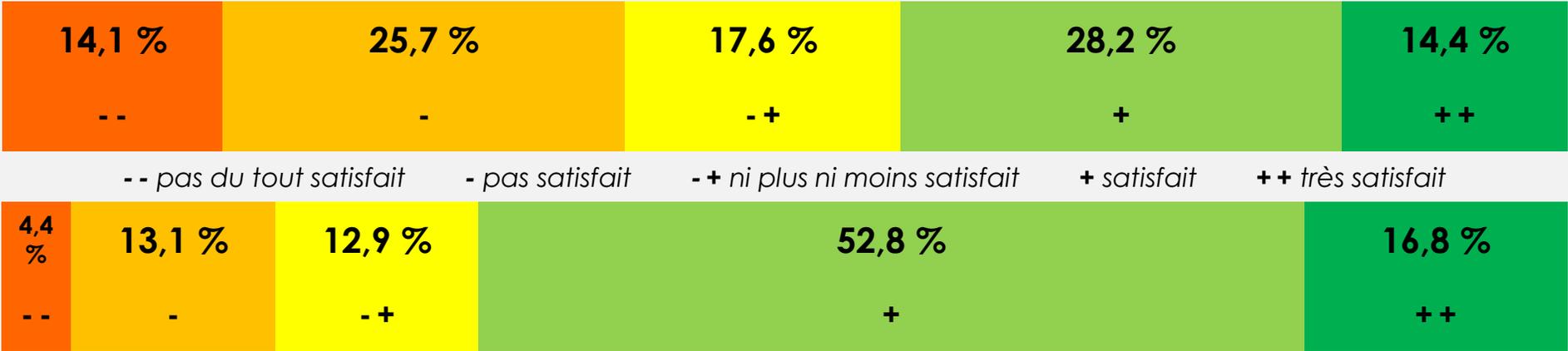
Évolution du salaire
par métier

COMPARAISON SALAIRE/MÉTIER/VALORISATION



COMPARAISON SALAIRE/SATISFACTION

— Employés, quel niveau de satisfaction en ce qui concerne votre salaire ? —



— Entreprises, quel niveau de satisfaction de vos employés en ce qui concerne leur salaire ? —

- Est observé un véritable **décalage** sur le niveau de **satisfaction** exprimé : les entreprises, souvent représentées par la voix des ressources humaines, pensent que **7** collaborateurs sur 10 $(52,8+16,8=69,6)$ sont contents de leur salaire, alors qu'ils sont en réalité « seulement » **4** $(28,2+14,4=42,6)$ à l'être dans l'absolu.
- Pour lever ce tabou et tenter de réconcilier les deux bords, les entreprises françaises vont avoir pour obligation, à partir de 2026, d'appliquer la directive européenne 2023/970 sur la **transparence des salaires**.

LES PRINCIPAUX ENSEIGNEMENTS

+ 13,4 %

Lors d'un changement d'entreprise, le salaire augmente de **+ 13,4 %**.

12,9 mois

Le salaire évolue tous les **12,9 mois**.

91,9 %
8,1 %

Le fixe représente **91,9 %** du salaire global et le variable **8,1 %**.

14,5 %

À profil (formation, expérience et compétences) identique, un consultant/prestataire d'ESN est rémunéré **14,5 %** de moins qu'un salarié internalisé.

10,4 %
34,4 %

Un softex est mieux payé de **10,4 %** par rapport à un hardeux, mais l'écart s'est justement et sensiblement réduit de plus d'un tiers (**34,4 %**) depuis 3 ans.

LES GRANDES TENDANCES

1

Le **salaire** (et par extension la reconnaissance et la valorisation par le salaire) reste le **1^{er} critère** pour lequel un employé change d'entreprise.

2

Pour attirer et garder les talents, les entreprises réfléchissent à de nombreux **leviers salariaux** : welcome bonus, majoration automatique après période d'essai, revalorisation semestrielle, primes de fidélité et d'ancienneté, BSPCE, enveloppe mensuelle de défraiement, etc.

3

L'année 2024 a été marquée par une hausse modérée des salaires : les augmentations accordées ont légèrement fléchi par rapport à celles octroyées en 2023 et restent toutefois inférieures à l'**inflation**.

4

Les salaires dans les grandes villes françaises (Lyon et Rennes pour exemples significatifs) sont tirés vers le haut par l'**exode des parisiens/franciliens**, un fait observé depuis 4 ans (favorisé par le covid, le travail hybride et les LGV).

5

Un jeune diplômé **sorti d'école** sera embauché entre (+/-) 41 000€ et 42 500€ dans une entreprise francilienne et entre (+/-) 38 000€ et 39 500€ ailleurs en métropole.

LES GRANDES TENDANCES

6

De plus en plus **pénuriques**,
les **profils techniques** sont, une fois de plus en 2024, la priorité des recrutements des entreprises, [...]

7

[...] elles recherchent qui plus est pratiquement toutes le **même candidat**
(ingénieur + 5 à 10 années d'expérience + mains dans le cambouis + salaire accessible),
ce qui exacerbe encore plus le marché, [...]

8

[...] même s'il faut reconnaître que les salaires des ingénieurs
ayant une **expertise technique pointue et rare** sont **davantage valorisés**
(à quand un ingénieur mieux payé que son responsable bureau d'études ?) [...]

9

[...] et ont **progressé plus vite** que ceux des chefs de projets, responsables et autres directeurs
(car, oui, manager n'est pas la seule suite logique d'une carrière), [...]

10

[...] avec de fait un **rapport de force** qui tend à se retourner en leur faveur.

LES GRANDES TENDANCES

11

Les **nouveaux métiers** (intelligence artificielle, cybersécurité, etc) et les **métiers business** (« achat électronique » et « sales électronique ») connaissent, en outre et logiquement, des progressions de salaire exponentielles, [...]

12

[...] pendant que les **métiers les moins pénuriques** (essais, CEM, etc) sont, par conséquent et rationnellement, moins bien lotis.

13

Les enjeux et **événements actuels** contribuent à l'embellie financière [...]

14

[...] en profitant particulièrement à deux **secteurs** que sont la **défense** (conflits russo-ukrainien et israélo-palestinien) et les **télécommunications** (5G/6G et transformation numérique) [...]

15

[...] et à deux **métiers** que sont l'**électronique de puissance** (conversion d'énergie et électrification des véhicules et des avions) et la **radiofréquence** (connectivité par satellite et guerre électronique).

LES GRANDES TENDANCES

16

La « **quantité** » totale **d'ingénieurs** en électronique **baisse** numériquement et inexorablement, [...]

17

[...] en premier lieu causée par la **démocratisation** fulgurante du **freelancing** dans le domaine qui légitime de meilleures rémunérations d'un côté et qui **détruit** en revanche et en conséquence des emplois en **CDI** de l'autre, [...]

18

[...] mais aussi rythmée par la **fuite des cerveaux à l'étranger** provoquée par une industrie française en berne et réalisée pour des salaires bien plus attractifs (les grenoblois s'exilant en Suisse par exemple), [...]

19

[...] en outre accentuée par les phénomènes sociétaux de « **grande démission** » et « **grande reconversion**® », [...]

20

[...] et enfin pour une raison de **formation** puisque les écoles négligent les spécialisations techniques au profit de cursus généralistes (management, gestion financière, pilotage de projets, etc), alors que le besoin n'est foncièrement pas/plus là.

LES GRANDES TENDANCES

21

Les entreprises doivent faire face au **fossé générationnel** qui se creuse avec les **jeunes travailleurs** à la quête toujours plus de sens dans leur quotidien professionnel : [...]

22

[...] n'ayant plus envie d'être considérés comme des numéros, ils continuent effectivement de **délaisser les grands groupes** pour rejoindre les PME et les ETI en étant donc pleinement conscients de perdre les avantages financiers associés, [...]

23

[...] ils ne veulent pas être dirigés par un patron et se tournent volontiers vers l'**entrepreneuriat**, [...]

24

[...] les entreprises doivent également lutter contre leur **volatilité** puisque dans sa première décennie de labeur un ingénieur aura changé 3,32 fois d'employeur contre 2,08 fois il y a 15 ans (+59,6 % !), [...]

25

[...] et celles désireuses de revenir à davantage de **présentiel** rencontrent des difficultés à recruter car elles se heurtent à des salariés qui ont goûté au **télétravail** et qui souhaitent inévitablement conserver cette liberté.

LES GRANDES TENDANCES

26

8,4 % des ingénieurs en poste sont en **recherche active** (-7,9 pts*),
13,7 % sont à l'**écoute du marché** (-9,1 pts*),
et **15,6 %** pensent être **attentifs aux opportunités** cette année (-14,5 pts*).

27

95,9 % des salariés (+2,5 pts*) ayant accepté une **contre-offre** de leur employeur
sont finalement partis dans les 18 mois suivants :
63,8 % dans les 6 mois (-5 pts*), 26,8 % dans les 6-12 mois (+9,8 pts*) et 5,3 % dans les 12-18 mois (-2,3 pts*).

28

Passant de 3,18 à 4,34 semaines, la durée d'un **processus de recrutement** a rallongé*, [...]

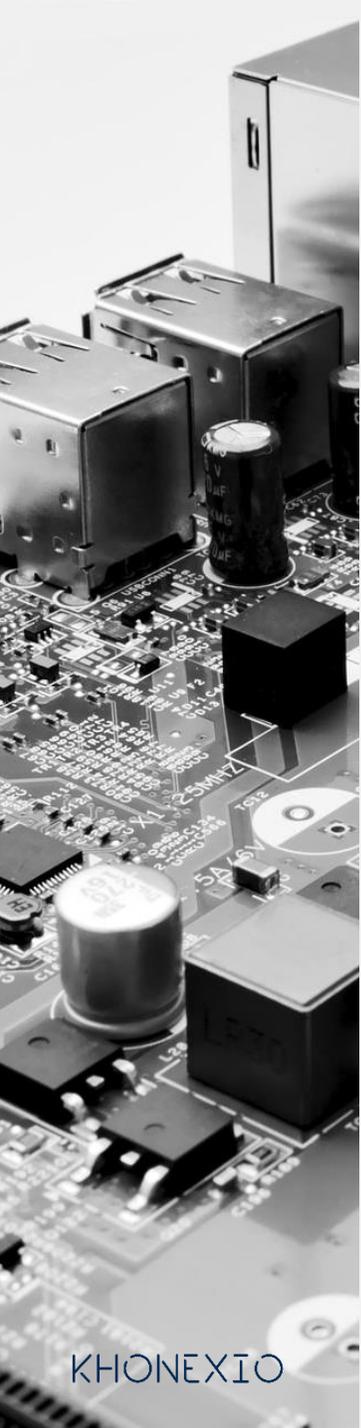
29

[...] les entreprises étant en quête du fameux « **mouton à cinq pattes** » qui n'existe pas,
sachant que beaucoup d'entre elles n'ont pas au demeurant les moyens de leurs exigences, [...]

30

[...] alors, qu'en même temps, un candidat qui engage une démarche
a le choix du roi puisqu'il reçoit **2,24 offres**.

* par rapport à 2022 (en 2 ans donc)



David HOURDEBAIGT

✉ david.hourdebaigt@khonexio.com

KHONEXIO

Recrutement ◦ Conseil ◦ Expertise
R&D ◦ Électronique ◦ Microélectronique ◦ Embarqué